

连云港工投

苏新出准 JS—G027 号 2016 年 4 月 10 日 总第 38 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



连云港杜仲新奥神氨纶有限公司七期年产 3000 吨差别化无染氨纶纤维技改项目历经 5 个月建设,近日投产成功,产品一等品率达 90% 以上,在耐高温、高回弹等方面的性能优于市场同类产品。至此,该公司全部产能达 18000 吨年。(金城)

流动办公解难题 问题导向见实效

胡建明总经理深入基层一线调研

连日来,集团公司总经理胡建明带领调研组一行深入基层一线召开流动办公会,重点针对各单位一季度生产经营情况进行调研,坚持问题导向,务求调研实效。集团公司分管领导杨国新、朱天松、匡友本、陈如军等陪同调研,集团公司人力资源部、投资发展、资产经营、财务管理、科技信息、运营监管等部门负责人参加了调研活动。

胡建明总经理一行先后来到台北、青口、灌西、徐圩、利海、海水、氨纶、华茂等单位,走进车间班组,深入塘间地头,查看项目现场,详细听取了各单位的生产经营情况汇报,重点针对面临的难题进行了解答,对下一步工作,胡总强调要正确处理改革、发展、稳定三者之间的关系,在“四个精”上下功夫:一是投资要精准化。在当前复杂的市场环境下,要进一步加大对投资项目的可行性调研,做到精准投资、有效投资。同时要进一步规范合同管理,预防法律风险。二是产品要精品化。要提高工艺标准,提升产品质量,树立品牌形象。要抓技改,跑政策,争扶持,不断提升产品的市场占有率和竞争力。三是人员要精干化。要进一步深化劳动用工改革,规范临时用工,规避用工风险。要加大对管理人员的培训力



度,努力培养一专多能的复合型人才。四是管理要精细化。要提升管理水平,提高抗风险能力,在“内挖潜力、外拓市场”上下功夫,开源节流,降低成本,确保完成既定目标任务,为集团“深化改革、提质增效”再创优绩。(综合宣)

淡季不淡 劣势上扬

利海公司一季度产销创新高

今年以来,面对经济下行压力,化工市场低迷的严峻形势,利海化工公司坚持“减亏增效”工作主题,狠抓安全生产、装置开车率和市场开拓,产、销量和销售收入与去年同期相比均实现了较大提升。

年初,该公司紧紧围绕全年目标任务,调整完善月度预算,细化月度工作措施,通过周例会、FLOW 单、专项督查、月度考核、专项考核等形式推动工作落实,提高了工作主动性,加大了部门内、部门间协调配合力度,工作执行力不断提高。强化生产安全管理,加大销售考核力度,产销量明显提升。制定完善了《包机包片奖惩管理办法》、《修订利海管理办法》、《合理化建议奖惩制度》、《安全责任追究补充规定》等管理制度,加大奖励力度。生产过程中,强化成本、工艺、劳动纪律等生产控制,努力做到生产装置满负荷、长周期、稳定运行,不断提高产量,提

升效率。氯化苈、双氧水日产量分别达到 66 吨、300 吨。

在销售上,坚持“积极开拓新市场,重点巩固周边市场”的布局方向,积极从提高产品质量、拓展营销渠道、完善售后服务、打造营销团队等方面入手,拓展销售市场,提高产品市场占有率,实现淡季不淡。一季度共销售化工产品 31400 吨,实现销售收入 3800 万元,同比幅度 165.9%。其中,双氧水平均每天销售量达 280 吨以上,一季度化工产品销量同比增长 262.7%,产销基本平衡。在加强生产装置运行管理的同时,狠抓安全不放松,加强现场安全管理,将 3 月份确定为安全隐患排查月,坚持不懈地开展隐患排查整治与专项治理,安全隐患整改率 100%,有效防范和遏制各类事故的发生,为公司安全健康发展创造良好稳定的安全环境。(郁洪兵)

一季度以来,徐圩投资公司始终按照“开源节流、降本增效,大力破题、加快转型,普惠民生、促进和谐”总体思路,突出机构调整,夯实产业基础,致力项目开发,努力营造“放眼长远谋发展,立足岗位干当前”生产经营氛围,实现各项工作推进有成效。

该公司围绕“提质稳产、降本增效”总体目标,突出原料基地建设,大力实施冬准修滩工程,先后完成捞沟做埝 6500 条 35 万米,土工布贴埝 298 条 18000 米,清理土塘 435 节,和格 259 块 14000 亩,压实 1691 块 67000 亩,夯实原盐生产硬件基础。突出池塘发包收费和水源调度工作中心,加强闲置池塘违规养殖巡查工作,不断强化安全基础、债款清收和工程项目化管理等工作。

该公司以谋好项目抓破题为抓手,积极参与新区 542 盏路灯养护竞争性谈判,以 19 万元中标,全面实施悦升 32 亩办公用房工程,完成悦升休息点规划设计工作,加强悦升市政总承包三级资质申办工作,突出专业化人才引培管理,加大机械化设备引进力。着力推进产业园项目,加大园区产业调研力度,谋求与盛虹集团合作发展,提升产业园项目附加值。致力开发加油站及广告牌产业,协调争取新区支持,加快审批手续流转进程,促进筹划项目落地。积极协调有关部门妥善解决影响万诚物流项目启动的相关问题,跟进专业化仓储物流项目用地争取和立项报批工作,促进物流项目早日破题。(叶维友)

徐圩公司实现首季「满堂红」

供电公司强化党风廉政建设

近年来,供电工程公司深入学习贯彻两级职代会和党委工作会议精神,采取扎实有效措施不断加强党风廉政建设,为扎实推进纪检监察工作提供政治保障。

将干部队伍作风建设作为维护企业稳定和树立良好形象的关键,班子成员带头做到思想先过关、工作先带头、行动先过硬,严把干部的“预警关”、“考核关”、“监督关”,净化“生活圈”、“交友圈”和“工作圈”。

始终把教育作为工作的主要抓手,将党风廉政建设融入到学习贯彻十八届五中全会精神活动中,通过专题廉政党课等方式,为党员干部上廉政课、算廉政账。结合企业实际,深入查摆剖析党员干部在工作中容易存在的庸、懒、散等问题,找准结合点、切入点,查漏补缺,深入细致、有针对性地管理教育工作,确保各项规定全部贯彻落实。

该公司纪检监察人员参与了非集中招标项目的自行采购工作。同时,妥善处置了变压器、电线、电缆等废旧物资,通过效能监察,消减积压物资数万元。(周国成)

民爆公司筑牢安全防线

清明前后是市上坟扫墓的高峰期,加之春季天干物燥、少雨,极易引发森林火灾。民爆公司 794 炸药库 500 米处有一处墓地,对该库防火工作形成很大的潜在威胁。

为切实加强该公司库区今年春季期间的森林防火工作,最大限度地减少森林火灾的发生,保护库区安全和人民群众生命财产安全,构建安全防护屏障。根据库区实际,该公司特地下发了《关于做好清明期间森林防火工作的通知》,组织人员针对有关规定进行深入学习,要求库区每名员工都要参加文件

学习,做到人人知、人人懂。提前对库区的消防设备,如消防泵、灭火器、风力灭火器等进行检修,对发现的问题及时处理,其中对老化的消防水带及时进行了更换。同时落实责任人,做好外出人员的联系工作,确保发生突发情况以及及时组织人员紧急救援。

节日期间,该公司领导带班,所有人员保持戒备状态,电话保持畅通,值班员工在巡查时时刻警惕墓地情况,对于危害到库区安全的行为进行劝诫,切实有效的做好库区防火工作,确保安全生产。(民爆宣)

众多知名品牌融入“氨纶”元素

4 月 6 日,我市《苍梧晚报》采用黑体粗字标题,浓墨重彩的大篇幅报道了氨纶公司多种系列的氨纶丝产品,像大众熟知的浪莎、宝娜斯、厚木、花王等知名品牌都跟氨纶公司合作多年,大家身边触手可及的国际、国内日常品牌都融入了港城的“氨纶”元素。向港城人民展

示了氨纶公司产品在多种领域的应用。目前,氨纶公司正在大力实施差别化战略,加快新产品研发推广,成功开发出黑色丝、采色丝等有色氨纶品种以及不同品种的卫材用大卷丝,力争让更多的氨纶“港城造”走向国门,亮相国际市场。(高艺茵)

扒盐工地上的技术尖兵

当前,日晒制盐公司的扒盐工作正如火如荼地进行着,严德军作为一名日晒制盐公司埠南分公司的机电班长,他当仁不让地坚守在扒盐一线,他不仅自己能站好一班岗,而且还热情地帮助其他同志解决扒盐机电设备运行过程中的一些疑难杂症,为促进扒盐效率的提高和技术改进作出了较大的贡献,由于过硬娴熟的业务技术被职工们称为机电维修的“土专家”。

由于公司改革改制的深入,日晒制盐机电工全部下放到生产班组进行机电设备的维护管理,并负责扒盐过程中机械和电气设备的维护使用。虽然身为机电班长,但是严德军和大家一样二话不说,带头服从大局沉到生产班组,不仅维护好滩地机械,及时处理机电故障,而且保证扒盐工作的顺利进行。同时,严德军还利用自己的业务技术,担当起日晒制盐公司新河、埠南两个单位的滩地电力技术指导任务,哪里机械和电力线路出现疑难问题,他总是随叫随到,和同志们一起研究解决方案,不影响扒盐和生产工作的开展。新河分公司一个扒盐机电遥控器失灵无法操作,维修人员怎么也找不出原因,他通过对该遥控器关键线路检测,很快发现了一个小的接线点没有连接好,并且迅速解决了问题。生产服务公司钙液基地一台机器的热继电器出现保护现象,不能正常工作,如果不及时维修好就将

影响生产班组钙液的输送,继而影响正常矿卤除硫,他得知情况后二话不说前往对该机和热继电器进行仔细检查,很快恢复了该继电器运作,保证了钙液的正常输送,为生产班组矿卤除硫赢得了时间。

严德军在技术创新中也是一名尖兵。日晒制盐公司原来扒盐用的是老式配电柜,不仅笨重,而且安全系数低,他反复琢磨改进方法,在领导的支持下实施了配电柜改进方案,改变以往手动启动机泵为遥控电子启动,既轻便灵活,又增强了安全性,深受职工欢迎。原来扒盐每到一个班组都要进行一次电力搭火,增加了机电工的工作难度和工作负荷,他根据领导提出的思路,在每个班组设计安装了一个接火点,扒盐时减少了机电工上杆操作的难度,省时省力,有效减轻了机电工的劳动负荷,也节省了扒盐装机时间。前年有个班组连续烧坏 2 台变压器,总是查不出毛病根源,他和其他同志细心地综合分析各种因素,从每一个细节进行检查,最后终于找出了变压器功率与电机不配套的症结,从而使问题迎刃而解。(张志军)



徐圩公司谋篇布局勾勒发展蓝图

今年是全面实施“十三五”规划的开局之年，徐圩投资公司紧扣企业实际，进一步理清发展思路，在稳定盐业传统产业的同时，致力创新发展，积极谋划“发展大市政、构建大物流、建设产业园、拓展服务业”的战略构想，努力打造转型发展新高地。

巩固传统产业，保障产业转型期的基础支撑力。以稳定格局为重点，进一步强化原盐生产常规管理工作，巩固海盐生产的基础产业地位，有序加大滩地维护投入，提升滩地完好率，进一步挖掘增产潜力。强化原盐生产机制改革工作，探索适应当前实际的原盐生产经营管理模式，强化全过程质量管理意识，通过优质优价的促动效应，稳步提升原盐质量。同时强化水面经营管理，合理制定水面经营工作的中长期发展思路，确保水面经营整体秩序的稳定。

加快市政升级，增强产业转型期的经济保障力。按照完善体系、提标升级、打造品牌的总体思路，致力于推进市政产业稳健发展。今年市政维护面积在上年度490万平方米的基础上，又新增了90万平方米的绿化养护面积，实现徐圩新区范围内市政业务的全覆盖；实施创优工程，打造行业品牌。全力推进市政相关资质的申办，进一步加大购置绿化保洁机械设备和专业人才储备力度，提升专业化管理水平，致力创建优质工程，着力提升“悦升绿化”社会影响力，促进可持续发展。

突出项目载体，巩固产业转型期的发展引擎力。以强化协调为抓手，积极整合国家东西合作发展先导区政策、资源优势，催动新项目开发和建设工作向纵深推进。首先是努力提升瑞桥混凝土、海州港务、台南传媒等新型项目的市场竞争力，并通过抛填、合作经营、办理临时用地等措施，盘活已经掌控的土地资源。其次是进一步加大与徐圩新区对接协调力度，力争产业园早日进入实质性建设阶段。同时根据总体规划，协调相关部门妥善解决影响项目启动的相关问题，积极推进万诚物流项目早日破题。在项目协调推进上，配合港口集团对海洋与水产实验中心建设运行方案进行完善，尽快就出资方式、股份比例、经营管理等相关合作事宜达成共识，争取年内实施基建工程。

(王善芳)

青口公司“五大行动”大干二季度

近日，青口公司上下凝心聚力、攻坚克难，积极发挥传统优势，发力“五大行动”，掀起“大干二季度”热潮。

种植攻坚在行动。抓节点，4月20日前完成春耕备播准备，实施好田块的平整、水整，做好秧板田的平整、育秧大棚相关设备的维护清点和人力、机械、安全保障等工作；优选“1+2”品种结构，主打南粳9108、苏秀10优质品种；做好农资采购，保证公开透明；做好秧苗管理，5月20日全面启动插秧工作，6月20日完成。

养殖服务在行动。协调好供排水，把好源头关，做好保障工作；做好养殖投放苗种，数量等统计，加强行情收集、分析反馈，引导合理放苗；适时组织养殖骨干外出参观学习高效养殖，定期组织专家技术人员到塘头指导，引导科学投养，增加技术含量，提高技术能力和

抗风险能力；引导养殖户引进新品种，提升附加值；引导养殖户及时起捕，降低养殖风险。

效率提升在行动。规范经营管理，确保合同规范管理、监管，资产严抓登记、普查，财务流程严格，生产贷款审核、把关、发放详实，绩效考核加强；保障安全生产，开展“安全生产月”活动，抓好隐患排查整治，做好安全知识培训，确保安全生产无事故；落实项目建设，推进“玉田农庄”基建项目，抓好中电投资项目相关协调工作，做好工程现场管理，抓好农开工程推进，有序推进“盐场家园”二期首批房配套工程；做优党建工作，落实“党建双+”方案。

节流降本在行动。制订风险管理目标，建立风险识别、风险估测、风险控制和风险管理效果评价机制，有效回避、预防、化解风险，确保高效运行；完善农场、分场、条田工三级经

营责任体系，实行小合同保大合同，连保、连动、连效益；分场与分场、条田组与条田组间制订适度的竞争激励政策，强化以奖代补，以丰补歉，实行末位淘汰制，调动积极性；狠抓成本管控，精细核算，定期召开成本分析会，每季度经济运营分析。

实施开源创收行动。抓好经营创收，增加创收增长点；实施订单农业，推进“大客户+门店+互联网+销售代理”等营销网络，扩大“盐田玉”产品市场占有率；做好民生工作与社区职能的对接，保证育秧大棚有效利用、仓储烘干项目正常运行；结合“玉田农庄”景观打造，主打“特禽”饲养，形成“栏中禽、圈中畜、池中鱼、畦中菜、园中果”的良好格局；加强物业费收取率，加大门面房租赁，提升工程处外接工程的力量，不断提升经济效益。(青办 杜娟)



日前，台北投资公司程圩工区组织一线员工举行了触电急救应急演练，进一步增强一线员工的应急处置能力，确保在突发事故时，能够在第一时间正确、有效的实施紧急救护。(梁保弟)

奥神新材料推进高性能耐高温绝缘复合材料生产线建设

近年来，奥神新材料公司不断加大技术研发和创新力度，推动“细旦/超细旦聚酰胺纤维制备”和“工业化聚酰胺纤维牵伸方法”两项专利技术成功应用，积极打造年产1200吨高速干法纺细旦聚酰胺纤维项目工程，促进纤维新材料产业集群发展。

公司紧跟产业政策，牢牢把握国家新材料产业发展动向，积极配合集团公司培育高新技术板块，主动介入石油化工、军警装备、轻质交通等行业，不断延伸了产业链及价值链。正大力推进“年

产150吨高性能聚酰胺纤维耐高温绝缘复合材料生产线项目”车间建设，车间占地面积约2950平米，建筑面积4750平米，计划总投资1500万元。目前已完成车间建设前期的论证、规划设计、勘察、施工图设计及审图工作。计划4月份将完成建筑与装饰工程招投标工作，确定施工单位，预计5月初开工建设，8月底具备设备安装条件。(奥神新材料宣)



重大项目在行动

双菱公司物资采购实施“阳光工程”

为了强化物资采购工作的事前、事中、事后监督和过程控制，提高采购资金使用的透明度，双菱化工公司物资采购实施“阳光工程”，进一步规范了物资采购制度和程序。4月6日下午，该公司2016年度煤炭采购招标会顺利召开，最后评定出性价比、业绩突出的合作单位，预计节约成本40余万元。

该公司坚持对每一项采购物资的招投标，派专人全过程参与监督，确定供应商。采购前，公司纪委相关人员会同公司采购人员多方收集商品的品质、性能、价格等情况，为实际采购时准确定价奠定基础；采购过程中，坚持质量与价格兼顾的原则，树立质量优先、价格优先的采购理念，力求购买到质高价廉的原材料，实行质量保证制度，严格按照“两人以上集体考察、部门领导审核、主管领导审批”的工作程序，对物资质量实行“谁采购、谁负责”的负责制。公司党委、纪委负责“阳光采购”工程制度的执行及考核，并与个人的年终绩效挂钩，从而形成了一个从上到下、从下到上的全方位、全过程的监督约束机制。(刘建州 林川东)

徐圩公司滩地“新装”工程助原盐生产

日前，徐圩投资公司针对即将面临雷雨多变天时，滩地用电隐患增多的生产现状，及时启动《滩地动力更新改造工程实施方案》，彻底消除滩地动力隐患问题。

改造工程启动以来，该公司及时根据滩地动力现有条件，采购一批安全性高的小型不锈钢配电箱、与动力设备型号匹配的电缆线、电机安全防护罩及安全警示牌等安装材料，加班加点确保工程按序时进度如期完成。据悉，该公司现有111个生产单元，共计227座机房，均系建滩时所建，所有机房存在倾斜、倒塌、漏雨等现象，存在高危安全隐患。为彻底消除滩地动力生产隐患，该公司筹资近40万元，由规划建设部牵头负责，精心组织实施滩地动力更新改造工程，全面改善滩地动力面貌。(戴月婷)

台北供电所实现首季开门红

截止三月底，台北供电所电量销售1100万千瓦时，与去年同期572万千瓦时增长192%，是建所以来单季历史最高峰。

早在年初，台北供电所就把电量销售作为主攻目标，实时监控电量销售变化，运用多种手段对电量销售环节进行调整，在保证原有基本电量销售的情况下，适时出击，探索周边周边供电情况，留住老用户，发展新用户。连云港二期真空预压工程接近尾声，用电需求不断减少，为确保向该工程每天输送7万千瓦时，供电所主动上门与其洽谈，承诺为其无偿电力检修维修服务，减少外部供电，增加本所供电。利用区位优势大力发展新用户，分别承接了开发区佛堂路715千伏变电站安装工程、连云区金海二桥1600千伏安路桥建设工程，又承接了北京泓源瑞海地热工程科技有限公司的630千伏安等多家输电工程。正是有这些新鲜“血液”的流入，才使得电量销售达历史峰值。(李吉成)

房地产公司多措并举实现首季出彩

一季度，房地产公司面对国内经济的下行压力增大，房地产行业形势严峻、企业资金紧张等不利因素，突出提质增效主抓手，多措并举，奋力实现生产经营“开门红”。

在建项目跑出“加速度”。新城花园四期项目是集团公司今年重大民生项目，强化施工管理，千方百计降低建筑成本，保证工程质量。目前该项目均按序时进度推进，已完成投资2200万元，确保上半年具备交付条件。

商品房销售加快“去库存”。作为房地产公司“龙头”的商品房销

售，在楼市普遍低迷的情况下，改“坐销”为“行销”，海旭花园和金地名苑商品房销售人员创新互联网+销售模式，加大“以老带新”和“街头促销”力度，实现了商品房销售的逆势飘红，1-3月份，累计销售住宅18套、约1806平方米，销售收入达710万元，完成96%的“去库存”指标。

新建建材喜迎“小阳春”。今年以来，上元公司前3个月生产加气混凝土砌块2.2万立方米、销售2.1万立方米，销售自保温砖2万块，销售收入150万元，资金回笼率达100%。近日，4000米节能型塑木附框材料成功销售赣榆开发区小学，创销售收入11.7万元。(房宣)

灌西公司着力推进项目建设促发展

灌西投资公司精心谋划项目建设，在项目配套服务产业上下功夫，在见效快、带动就业效果好的“短、平、快”中小项目上做文章，坚持大、中、小项目一起抓，今年，该公司在项目建设上资金投入达1570万元。

在企业发展类项目上着力，打造新的经济增长点。实施五灌河码头二期扩建工程，投资680万元扩建五灌河码头及完善配套设施，大力发展港口仓储物流业项目；投资80余万元建设打工楼项目，完善小工业园区的配套设施，利用5万平方米厂房引进经济实力强、劳动力需求大的企业；投资近100万元建设有机肥生产线项目，依托北欧农庄生猪养

殖基地，大力发展有机肥项目。

在关爱民生类项目上着力，改善职工生活环境。建设标准化爱心帮扶基地，设立爱心摊位，为困难职工提供自主创业平台；实施中二圩街道亮化工程，加强居民区卫生和秩序管理；实施职工文化广场升级项目，完善职工休闲场所基础设施。

在服务企业生产项目上着力，推进生产经营持续运转。实施河道疏浚工程，保证生产用水和汛期排涝；实施海盐生产基地工程，提高海盐制排标准。实施农田改造工程，推进复垦土地开发利用。实施生产班组值班房升级改造工作，提升职工工作舒适度。(季兴胜)

信息短波

▲江苏省第二十二届企业管理创新大会近日在南京召开，对94家省内企业的创新成果进行了表彰。我公司2015年创新成果“盐化企业以转型升级为导向的信息化管理体系构建”在会上获二等奖。(科技信息部)

▲4月7日，市历史博物馆应邀走进青口盐场黄沙坨社区，举办《不屈的连云港》图片展，为新时期爱国主义和革命传统教育充实了新的内容。(杜娟)

▲4月1日，台北投资公司顺利通过市安全生产标准化三级企业考核，被授予“安全生产标准化三级企业”荣誉称号。(北宣 北安)

▲日前，奥神新材料公司荣获开发区“人才工作先进单位”称号。(奥神新材料宣)

一旬天气早知道

预计4月中旬多云天气为主，其中16日、19日有两次降水过程，旬气温正常。预计该旬有雨日2-3天，雨量5-10毫米，蒸发量25-35毫米。(气象台)



台北公司“两张清单”强化党建责任考核

全面从严治党，重在责任落实。今年以来，台北投资公司党委不断强化主体责任，明确党建责任，以“两张清单”为抓手，着力将职责细化到人、量化到岗，推动党建责任由“软”变“硬”，党建工作由“虚”变“实”，为全面从严治党提供了强大助力。

完善书记抓基层党建工作责任清单。以党建“责任清单”明确工作职责，倒逼各党总支、党支部种好党建“责任田”。重点围绕履行党建责任、建强基层组织、联系服务群众、加强党员管理、严格党内生活、强化支持保障等六个方面，建立基层党支部书记

责任清单。将责任清单项目与月度工作计划、阶段性重点工作、年度目标任务考核以及述职联评联考进行捆绑，开展同业务竞赛，“百分制”量化考核，实施“月推进、季督查、年考核”，全程检查督促清单落实。考核结果与管理人员任免、经济奖惩、评先评优实行“三个挂钩”。同时强化与基层党组织书记面对面谈心谈话、约谈提醒、帮扶提升，实施责任追究，严肃问责。

建立党建重点项目推进跟踪考核清单。组织实施“两学一做”学习教育，明确具体思路。一是拓宽“两学”途径，将学党章党

规、学系列讲话内容纳入两级中心组学习、党员集中活动日和固定学习日以及“精读一本书”活动，开展“两学一做”知识测试和知识竞赛，组织不同形式的专题讲座、交流研讨和征文约稿活动，提升学习效果；二是创新“做合格党员”的载体平台，深入开展党员标兵示范岗创建、党内立功竞赛、“三联四化五服务”和“支委包片党员联户”共创、党员团员志愿服务系列活动，形成对“两学一做”的有效支撑，引领广大党员创先争优、示范引领，彰显共产党员先进性。（北宣）

青口公司“三微一体”打造企业新风貌

今年以来，青口投资公司党委不断创新党建工作理念和工作方式，把创新活动载体列入新年度工作重点，通过搭建微信、微博、微电影“三微一体”的党建智慧平台，构建企业新风貌，提升企业战斗力。

“盐田玉”微信上线运行。设有“青口要闻”、“党建在线”、“工会园地”三大栏目，每个栏目又分设相关的子栏目，运行30余天已发布企业资讯近50条，拓宽了职工获取资讯和表达诉求的渠道和方式，真正实现企业与员工实时互动。

“青口投资公司”微博注册成功。将公司企业形象和品牌推广通过微博这一具有高效快捷、信息传播能力的平台分享到全国各地，以网络营销方式为其造势，不断加大“盐田玉”大米品牌的影响力，运用灵活、有效、自主地发布，实现品牌推广目的。

“微电影”创作竞赛列入党委行事历。由该公司党委拍摄的微电影《盐田“遇”》在“新工投·新视野”微电影大赛中荣获优秀奖。今年，将借势发力继续举办“微电影”剧本创作大赛，通过展示青口身边一切向上、向善、向前的人和事，寻找感动、传递温暖，凝聚员工力量，助推青口全面发展。（瞿方）

徐南党委“五深化”提升党内主题教育新内涵

日前，徐南联合经营公司党委始终围绕“五个深化”措施，深入开展“引领改革创新、助力提质增效”党内主题教育实践活动，激发党员“四增四比四带头”引领活力，即增强政治、大局、核心和看齐意识，比看创新精神、岗位业绩、服务质量和党员活力，带头解放思想、提升素质、改进作风、勤奋工作，助力转型发展。

“三个平台”深化思想解放。搭建“大讨论、深调研、广读书”活动平台，广泛开展“强三基、促升级、谋发展”思想大讨论和“产业转型怎么看、抢抓机遇怎么办、担当重任怎么干”“三问”活动，结合开展“读书微讲堂”活动，激励广大党员主动参与思想大讨论和主题大调研，撰写调研报告、体会文章，促进全员思想解放有平台。

“三个优化”深化品牌创建。优化“三建三化三服务、名鲁班组长和党建同业务竞赛”三项活动，优化活动内容，细化推进措施，强化责任落实，创新党建台帐电子化、网络化“两化”考核机制，促进品牌创建动起来、活起来、亮起来。

“三项活动”深化创先争优。推进党员“五岗”争创、示范点岗“双创”和“四好班子”创建活动，并搭建党建微信客户端，统

筹筹建频道和掌上党建党员学习平台，激发党员先进引领活力，提升“四好班子”创建凝聚力，促进“三项活动”相辅相成开展。

“三项工程”深化从严治党。实施素质提升、责任落实和堡垒增强工程，广泛开展党员“两学一做”学习教育，加强基层党组织支部书记轮训工作，并结合基层思想教育、党员管理、党内组织生活、制度建设和阵地建设“五达标”活动，落实“书记项目清单”主体责任，提升“三分管理”成效，促进“三级联述联评联考”有依有据。

“三个加强”深化作风建设。加强干部作风、廉政文化和纪律制度建设，突出制度建设重点，加大党员干部政治、组织、廉洁、群众、工作和生活“六大纪律”考核力度，广泛开展党员“守纪律、讲规矩、促发展”微型勤廉党课评选活动，促其增强守纪和责任意识，创新“六个一”廉政文化建载体，促进作风建设全覆盖。（叶维友）



灌西公司党委四项工程做实党建工作

今年以来，灌西投资公司党委大力实施“领航工程、堡垒工程、先锋工程、铸魂工程”四项工程，不断提高党建工作水平，为推动企业发展提供坚强的政治保证。

实施“领航工程”，以深化“委员包片”制引领企业发展。深化两级“委员包片”机制，完善委员包片工作责任清单，以月度任务书+绩效考核表，对月度工作计划、季度重点工作、年度目标任务进行“百分制”量化考核，建立约谈+反馈单+内部通报制度，确保全年各项目标任务的完成。

实施“堡垒工程”，以深化党内主题活动打造“四强党支部”。围绕“降本减亏我有责，解困发展我争先”党内主题活动，着力打造“示范引领强、改革创新强、服务能力强、凝聚保障强”四强党支部；推进开展再降本再减亏行动，开展党支部基础建设达标月活动，开展“三亮双服务”活动（即亮身份、亮承诺、亮标准，访千户联系服务群众、志愿服务行动联系服务群众），强化“三个分类”管理，全面提升“服务型党组织建设深化年”的创建水平。

实施“先锋工程”，以深化“星级员工”评比活动培树典型。积极开展“争做降本创新排头兵”年度立功竞赛，全面落实45周岁以下员工“考职称、提素质”计划，在年内投入20万元技术创新启动资金等深化“星级员工”评比活动，着力培树各方面先进典型，引导和激励广大员工投身到企业减亏发展目标上来。

实施铸魂工程，以深化“两会一公开”制度推进文明创建。完善“两会一公开”制度，坚持做到每季度召开一次“党风廉政建设发布会”，组织一次“总经理与职工代表对话会”，开展一次企务公开系列活动，让党员职工知公司情，解公司难。开展“过穷日子从我做起”大讨论活动，教育广大员工强化艰苦奋斗、勤俭节约的责任意识；精心组织各类文体活动，丰富群众文化生活。以争创省、市级文明单位为主线，扎实推进“文明社区”、“文明家庭”、“文明之星”创建活动，在全公司着力营造共建和谐、共求发展的新境界。（季兴胜）

笃学《准则》《条例》贵在知行相长

——灌西投资公司党委书记、董事长 王德志

新修订的《准则》和《条例》深入贯彻落实了习近平总书记系列重要讲话精神，树立起廉洁自律的道德高线，划定出不可触碰的纪律底线，为党员和党员领导干部确定了行为规范和行动指南。作为基层党组织书记，要坚持知行相长，通过知行相长争做合格党员。

深学之，知敬畏方能严守。思想是行动的总开关，要在深学内涵的基础上，使其内化于心。深学《准则》和《条例》，必须要多读、多看、多听、多思，以平和之心对“名”，以淡泊之心对“位”，以知足之心对“利”，以敬畏之心对“权”，通过学、考、评、赛等形式把《准则》和《条例》各项要求真正刻印在全体党员心上，真正做到心有所畏、行有所止。

践行之，正衣冠方能实干。作为“领头雁”，必须要己立立人、己达人，以自身模范行为引导企业内其他党员

坚持道德高线、守住纪律底线。必须要主动适应从严执纪的持续“高压”常态，时刻用纪律的戒尺来管住自己的一言一行，通过落实两个责任、一对一谈心、执纪效能监督等载体，促使党员把心思花在谋改革上，把劲头用在搞建设上，把精力用在促发展上，把权力放在惠民生上。

知行合一，争做合格党员。当前，灌西面临着诸多难题的挑战，急需一批“对党忠诚、个人干净、敢于担当”的优秀党员，切实担负起解困发展的重任，为此，今年要切实履行党委主体责任、纪委监督责任清单，开展党风廉政专项检查考核；要充分发挥廉政教育阵地作用，开展“两学一做”专题学习教育，要完善派驻基层纪检监察室制度，加强重大决策部署落实情况的监督检查，通过全面而深刻地“知”，坚决而科学地“行”，做“十三五”新征程中的合格党员。

把纪律挺在前面

——灌西投资公司党委副书记、纪委书记 王保平

通过学习《准则》和《条例》，站在纪检监察工作角度，结合企业实际，就如何严格落实党风廉政建设监督责任，履行监督执纪问责，带头维护党纪党规的严肃性和权威性，谈三点体会。

一要在学深学透上下功夫。作为纪检监察干部要以身作则，率先学习，通过学习自觉增强党章党规党纪意识，使廉洁自律规范内化于心、外化于行。同时要创新学习形式，丰富学习载体，通过多渠道、多形式、全覆盖开展学习宣传，在基层党支部和广大党员中掀起学党纪、知党纪、守党纪的热潮，使广大党员知晓内容、领会精神，强化纪律规矩意识，时刻以高标准严格要求自己。

二要以严和实的精神贯彻执行。《准则》紧扣廉洁自律主题，为党员干部树立了一个看得见、够得着的高标准。《条例》围绕党纪戒尺要求，开列负面清单，划出了党组织和党员不可触碰的底线。作为纪检监察干部要在贯

彻落实中作示范，严格按照两项法规规范言行举止，自觉接受监督，坚决守住底线。同时，要强化监督执纪问责，坚持把纪律和规矩挺在前面，始终保持零容忍的态度，把党风廉政建设和反腐败工作引向深入。

三要提升执纪监督问责能力。要全面履行《准则》和《条例》落实方面的监督责任，加强对基层单位学习贯彻情况的监督检查，切实提升执纪理念、转变执纪方式，强化执纪担当，从“查违法”转向“盯违纪”，做到纪严于法、纪在法前，深刻理解、把握运用好监督执纪“四种形态”，抓早抓小、动辄即查、违纪即查，使纪律规矩真正立起来、严起来，执行到位，为企业改革发展提供坚强的纪律保障。



连日来，灌西投资公司纪委充分发挥廉政教育阵地作用，围绕《准则》《条例》，在党员干部中开展一季度党纪党规学习宣传教育活动。截至目前，已组织开展4批次教育活动，5个基层党支部、近50名党员接受了教育。图为公司党员干部观看《蜕变的人生》警示教育片。（杨婕）

台北大浦工区打造廉政文化走廊

“崇德似盐，清风大浦”、“富贵如浮云，名利是枷锁，一切皆因贪”、“光明一方，洁白一生”……

一幅幅图文并茂的党规党纪、崇德尚廉的精辟名言、喜闻乐见的廉政漫画以及寓意深刻的廉政警句，既有赏心悦目的美感，又予人以警示，让人在轻松的氛围中接受廉政文化教育，得到心灵的净化，这是台北投资公司大浦工区党支部精心打造的警示党员干部慎独、慎微、慎言、慎初、慎权的“廉政文化走廊”。

一直以来，该工区高度重视党风廉政建设，开展了新建廉政文化走廊、学习廉政时评、讲述清廉故事、参观廉政专题展览等以“弘扬廉

政文化，培育清风正气”为主题的系列廉政文化活动，教育引导党员干部自觉以《中国共产党廉洁自律准则》为标尺，以《中国共产党纪律处分条例》为戒尺，营造“人人思廉”、“人人保廉”、“人人促廉”的工作环境，提高廉洁自律操，增强廉洁自律意识。

廉政文化走廊。吸引了不少党员干部驻足观看，有的用手机拍摄后设置成屏保，有的专门抄录在学习笔记本上。他们说，走进工区“廉政文化走廊”就映入眼帘，让人感觉到廉政教育无处不在，促使大家做到时时铭记、事事坚持、处处上心，在内心深处筑牢“防火墙”。（钱光友）

编者按：为激发和坚定广大员工与企业共进步、同发展的热情和信心，努力营造积极向上、健康和谐的文化氛围。今年，集团公司党委开展以“讲好工投故事、传播工投声音”为主题的征文活动，使企业文化理念真正融入到每个员工的工作和生活中。从4月10日开始，《连云港工投》内刊将择优刊登征文作品，以饕读者。

为配合集团公司“弘扬企业精神，践行核心理念”文化宣传系列活动的顺利开展，公司领导布置我完成一篇“讲好工投故事，传播工投声音”的主题征文。因为单位刚刚转到集团公司不久，心中便产生了几分不安和焦虑。晚饭后坐于灯下，静谧的夜空不经意间将我的思绪撩起，不安和焦虑也随之消散，我在格斯塔担保工作的点点滴滴清晰地展现在我的面前。

2002年的金秋十月，我从市交通银行调入连云港市格斯塔融资担保有限公司。公司领导的耐心指导，部门同事的不懈帮助，让我从担保专业知识、业务考察调查技巧、风险管理模式等方面，由内而外接受洗礼，每每有醍醐灌顶的那一瞬间美好感受。严格的业务操作流程、高标准的担保质量要求、无处不在的优质服务意识，让我快速充分地融入到格斯塔担保这个高效、务实、进取的团队。团队精神与业务技能从内外两方面武装了我，使我进入了成长的快车道。宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。格斯塔担保公司也从当初的默默无闻成长为我

我成长我快乐

□ 许刚

市担保行业的龙头老大，“格斯塔担保”也成为我市担保业的金字招牌。

记得从2004年下半年开始，公司把主要精力放在增加注册资本和担保业务的做大做强上。我跟随总经理三天两头往县区跑，为了提高办事效率，我每次去县里都是早出晚归，还没到上班时我就已经等在了县区有关政府部门的办公室门口，上班了就苦口婆心地做他们的思想工作。在大力宣传公司优势的同时，利用一切有利条件为公司争取担保基金，将公司担保业务的触角延伸到了县区，有力地推进了县区联动担保机制的顺利实施。

2005年下半年，作为我市唯一一家办理下岗失业人员小额担保贷款的担保公司，其工作的艰辛可想而知。为了使这项民心工程能够取得良好的社会效益，公司领导把宣传下岗失业人员小额担保贷款业务这一光荣而艰巨的任务交给了我。为了能保质保量地完成工作，我加班加点学习和了解这项业务，吃透精神，明白意图，组织有力的文字材料，通过报纸、电视等宣传媒体，大力推广小额担保贷款业务，逐步成为公司的特色业务，受到社会的广泛好评。

随着公司业务的做大做强，公司步入了发展的快车道。特别是2008年，公司的注册资本也从千万元跨入亿元的门槛，这是多么令人激动的事情！为了这次质的飞跃，我也付出了很多很多。担保公

司注册资本过亿元必须要报省和国家批准，公司领导把这项光荣而艰巨的申报工作交给了我，在公司各部门的大力支持和协助下，夜以继日，忘我工作，按时保质保量地完成了相关的文字和数据材料。格斯塔担保公司从当初的260万元注册资本，发展成为拥有15200万元注册资本、7亿多元融资担保规模的我市实力最为雄厚的融资担保机构。

如今，格斯塔担保公司成功划转到工投集团，实现了真正意义上的无缝对接。“企业发展，我富我荣；企业衰落，我贫我耻。”公司发展蒸蒸日上，管理团队呕心沥血，作为亲历者和见证者的我，收获了很多很多。时代在召唤，未来有期盼，只要付出艰辛，付出努力，成长的道路就一定在奉献的过程中绽放生輝。

夜深了，这种思绪绵延不绝，有如一种美丽的情愫，始终萦绕于怀，可比这情愫更美丽的是我伴随工投成长的历程，成长如此美丽。



讲好工投故事 传播工投声音

三月的工投

□ 庄清付

去年三月的工投东风翩跹着彩绸产业集群的战略促成了强强联手几大集团闹发展一马当先领头筹架起投资者长廊澎湃了港城节奏

今年三月的工投激情充盈着胸口文化传递了魅力品质与精诚牵手求担当成大业创新卓越争上游十三五年歌嘹亮百舸扬帆竞风流

明年三月的工投梦想绽放微笑四季轮回的耕耘汗水熏香了衣袖改革创新硕果提质增效双丰收举樽再饮庆功酒来岁更上九层楼



梅 宋文静 摄

热土

有一个成语叫扪心自问，大意是摸着胸口问自己发问，也有自我反省的意思。在生活中，稍有一点自知之明的人，每当对自己所讲的话、所做的事，尤其是面对那些人员众多、环境复杂等情况，都会默默地反问自己，这话说得是否恰当？这事做得是否合理？请莫要小看这扪心自问，它对检点自己的言行，对进一步融洽“邻里”关系，对善始善终做好后续工作关系极大，意义深远，抑或是体现一个人能力和水平最佳的验证方法，大凡是那些讲究实际、成就事业的人莫不如此。

杨绛先生在96岁高龄之际，创作了《走到人生边上——自问自答》一书，这是老先生一生追求明白的参悟。戏曲《朝阳沟》中的银环，在走和留的关键时刻，也曾“口问心、心问口”，把自己的决断演绎得有理有节。电影《徐九经升官记》里的主人公徐九经，始终围绕“是做一个良心官，还是做一个昧心官”的反复自我质问过程，以期选出不二的“路线图”。看得出来，这些人都能从不同侧面的自问中，问出了道理和境界。这一几乎是苛责自己的自问，难说不是自我警醒、自我明理、自我鞭策的“清醒剂”。

其实，扪心自问，就是反躬自问，就是自我审视，就是自我矫正的自觉行为。可以想象，类似这样扪心自问的人越多，社会就越

扪心自问

□ 卢同根

文明，世风就越清晰，人民就越团结，福祉就越厚实，生活就越美好。

那么，现实中的人们，谁应该经常去扪心自问呢？毫无疑问，身居领导层那些人当率先垂范。因为，普通老百姓不需要去自问，碍不着大事，最多是存在素质问题。而领导者则不然，他们的言行举止事关一个机关、一个区域、一个省市、乃至一个国家重大事项。他们的决策、表态、言谈，可能受环境影响，人为操作等因素制约，不一定事事都能做得十全十美。相反，假如在这些环节上多去自问，多去回头看，情况却迥然不同。也只有这样，才能确保大事不偏差，中事不违规，小事不糊涂。最近，高层提出，各级领导要经常“照照镜，洗洗澡，治治病”等，说的都是这方面的意思。此等，不仅有助于决策人身心健康，少犯错误，而且也有助于搞好工作，发展生计。

然而，在很多时候，尤其是在我们实际生活的周围，正是缺少这类扪心自问的人和事。

在有的人想来，自问，无疑就是自我否定自我，如在众人面前，就好比自揭伤疤，是一件丢面子的事情。所以，这一做法不被看好，甚至被人们理解为作秀。于此，这个好作风就长期被人们束之高阁，故而难见天日，于是乎，错就错吧，错照错办，便大行其道，没完没了。

“学贵乎成，既成矣，将以行之也。”当下社会，正进入求真务实、修正错误、勇于担当的践行阶段，一切有违实际、虚拟、狂妄等污泥浊水都被涤荡之中。古人常以照镜子、正衣冠来勉励自己。不难想象，通过这一对照，可以发现污点，即刻改进，与本文所说的扪心自问何其相似乃尔，这都是一个人不断完善自我与进步的保证。也只有这样，才能借石攻玉，砥砺精进，让人欣慰。

常言道，空谈误国，实干兴邦。因此说，既然是自问，就要深想深问，即使问得脸发烧、头冒汗，也要追根究底地自问，切不可虚着心浅“问”辄止。真心问、问真心，这样的自问才有益，才能做到挺起于前。诚然，当权者自问，本身不是目的，而是要通过这种方法查出自身问题、弄清差距，采取对策，从而确保在实际工作中不出差错，少走弯路。这也是领导者真正做到以严修身、以严用权、以严律己，知不足而后奋进，进而提升自己整体精神境界的重要途径。

两部党内法规权威答疑

是否党员干部以后不准买卖股票和进行证券投资？

根据第88条关于“违反有关规定从事营利活动”的规定，是否党员干部以后不准买卖股票和进行证券投资？

中央纪委法规室：《中国共产党纪律处分条例》第八十八条是关于违反有关规定从事营利活动行为的处分规定。其中，第（三）项将“买卖股票或者进行其他证券投资”作为违纪情形之一列出。充分理解该项规定需要注意以下几点：

首先，《中国共产党纪律处分条例》未改变原条例的规定。原条例第七十七条第（二）项将“个人违反规定买卖股票或者进行其他证券投资”列为违纪情形之一，其中“违反规定”的表述与该条第一款开头“违反有关规定”的文字表述重复。修订过程中，为避免重复我们删除了“个人违反规定”，实质内容没有变化。

关于买卖股票问题，我们经历了一个从一律禁止到逐步放宽的过程。1993年10月，党中央、国务院作出了关于党政机关（处）级以上领导干部不准买卖股票的规定。在当时国家证券市场监管机制不够健全的历史条件下，这一规定对于促进党政机关领导干部廉洁自律，保证证券市场健康发展起到了重要作用。

随着我国证券业监管制度的逐步健全，特别是《证券法》的颁布实施，证券市场的管理越来越规范。因此，2001年4月党中央、国务院决定有限制地放宽对党政机关（处）级以上领导干部买卖股票的规定，并出台了《关于党政机关工作人员个人证券投资行为若干规定》。

根据这一规定，主要有以下几类人员不得买卖股票：（1）上市公司的主管部门以及上市公司的国有控股单位的主管部门中掌握内幕信息的人员及其父母、配偶、子女及其配偶，不准买卖上述主管部门所管理的上市公司的股票。（2）国务院证券监督管理机构及其派出机构、证券交易所和期货交易所的工作人员及其父母、配偶、子女及其配偶，不准买卖股票。（3）本人的父母、配偶、子女及其配偶在证券公司、基金管理公司任职的，或者在由国务院证券监督管理机构授予证券期货从业资格（审计）师事务所、律师事务所、投资咨询机构、资产评估机构、资信评估机构任职的，该党政机关工作人员不得买卖与上述机构有业务关系的上市公司的股票。（4）掌握内幕信息的党政机关工作人员，在离开岗位三个月内，继续受该规定的约束。由于新任职务而掌握内幕信息的党政机关工作人员，在任职前已持有的股票和证券投资基金必须在任职后一个月内作出处理，不得继续持有。

蓄势长歌话工投

□ 李方剑

阳春三月，花红柳绿的时节，在阳春三月中，我们满怀喜悦和希望迎来了工投集团成立一周年纪念日，在这难忘的日子里，有欢乐，有汗水，有磨砺，更有团结一心战胜困难的动情时刻，时光匆匆走过，留下的只是岁月无悔回忆。

一年光景“弹指一挥间”，一路前行收获硕果累累。回想这一年，努力和汗水灌溉了希望的种子，智慧与力量成就了美丽的果实。2015年3月31日，工投集团在体制改革的发展大潮中应运而生，这一天成为集团的辉煌起点。一年来，我们经受住了全球经济增长趋势放缓、国内市场波动因素增多的严峻考验，蝴蝶破茧，浴火重生，创造了骄人业绩、做出了卓越贡献，赢得了良好的声誉，企业顺利站在了一个崭新的平台。我们可以自豪地说：我们没有辜负上级领导的亲切关怀，没有辜负全体员工的殷切希望。

展望未来，我们重任在肩。当前，集团公司已经站在一个新的历史起点上，进入了深化改革、革故鼎新的关键时期，改革、创新、转型对于今日工投，不仅是梦想，更关乎生存与发展，需要全体工投入入激情为之努力，每个人都应该把工作看作实现个人价值的平台，而不是谋生的手段，只有把个人价值的实现和工作目标统一起来，才有可能激情奋斗。新常态的创业之路依然任重道远，让我们扬帆起航，创新不止，一路拼搏，一路前行，行进工投，唱响工投，我们会看到更加广阔的世界，承担更加艰巨的责任，怀有更为执着的梦想，迈出更为自信的步伐。

工投集团成立一周年回眸