

# 连云港工投

苏新出准 JS—G027 号 2016 年 6 月 12 日 总第 43 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 市国资委副主任陆体洋到集团调研

6月1日下午，市国资委副主任陆体洋一行到集团公司调研内控机制建设情况，集团公司总经理胡建明、副总经理杨国新、总会计师匡友本及集团相关职能部门负责人参加调研。

匡友本总会计师向调研组详细介绍了集团公司内控机制建设成果；杨国新副总经理从集团业态复杂和权属企业众多两方面诠释了集团内控机制建设的艰巨性；胡建明总经理重点介绍了集团在项目投资方面的管控经验，

指出内控机制建设的不足之处，同时表示内控建设只有起点、没有终点，集团将与时俱进，不断推进内控机制建设工作。

陆体洋副主任充分肯定了集团公司在内控机制建设方面取得的成绩，指出工投集团在管理层级众多、业态复杂多样、内控要求特殊的不利情况之下，能够做到两级内控有效对接，制度、流程、办法做好支撑，联合督查跟进、推动。下一步要将内控机制建设工作做得更好。（审计监察部）

## 集团公司组织“两学一做”党委中心组第一次专题学习

根据“两学一做”学习教育统一部署安排，6月8日上午，集团公司组织“两学一做”学习教育党委中心组第一次专题学习，集团公司党委书记、董事长杨龙主持专题学习会。

集团公司党委中心组集中学习了习近平总书记省部级主要领导干部专题研讨班上的讲话、《党委的工作方法》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等内容。杨龙书记和戴鸿鸣主席分别联系工作实际，作了交流发言。

杨龙书记结合集团公司“两学一做”学习教育的推进在总结讲话中指出，各级党员干部在“两学一做”学习教育中要自觉强化看齐意识，做政治上的表率；自觉强化责任意识，做作风上的表率；自觉强化争先意识，做行动上的表率。要严防精神懈怠、严防喜新厌旧、严防学做脱节、严防走过场。真正把“两学一做”落实到党性上、落实到规矩上、落实到领导带头上，最终落实到加快发展上。最后，杨龙书记强调，广大党员干部必须通过“两学一做”，来一次思想大解放、理念大更新、灵魂大革命，开阔眼界思路，激发昂扬向上、奋发有为的精神



状态，自觉增强赶超进位、奋勇向前的使命担当，在“两学一做”的实践中探索突破，在探索突破中强势推进各项工作，为集团转型跨越发展献智慧、出实招、作贡献。（工宣）

## 集团公司召开防汛防旱工作会议

6月2日下午，集团公司召开2016年“安全生产月”活动部署及防汛防旱工作会议。集团公司总经理胡建明出席并讲话。副总经理张其海对“安全生产月”活动进行部署，并代表集团公司与各单位签订防汛防旱责任书。总经济师陈如军主持会议，并作2016年防汛防旱工作动员讲话。会议简要点评了前一阶段防汛防旱检查及专家安全检查情况。各单位主要负责人、分管安全工作副总经理、安全部门负责人参加了会议。

胡建明总经理强调，一要高度重视，严阵以待。牢固树立“安全防汛永远在路上，只有进行时，没有完成时”的思想，克服“自我感觉良好”、“视觉疲劳”、“侥幸心理”等不良习惯，切实增强以人为本意识、忧患意识和大局意识。二要守土有责，充分准备。要完善“五个机制”，即：完善责任机制、隐患排查机制、联防联控机制、预警预报机制和应急响应机制。重点在预案演练上下功夫，特别是化工、化纤企业要定期、不定期进行安全检查，及时消除隐患。三要无缝对接，迅速反应。集团公司产业涉及面广、行业多，各单位要结合本单位实际情况落实好本次会议会议精神。“安全生产月”活动要做到早部署、快排查、真整改。四要以身作则，坚守岗位。要站在讲政治的高度来认识问题、服从安排、认真执行。各单位“一把手”作为安全防汛防旱工作的第一责任人，在安全上要亲自抓、亲自查，在防汛上要亲自带队带班。要保持政令畅通，对落实到位、隐患不整改的将进行约谈，情节严重的将采取组织措施，切实做好2016年安全防汛抗旱工作。（安全管理部）



6月2日下午，集团公司董事长、党委书记杨龙在总部会见前来拜访的江苏盐业集团副总经理伏运景，江苏井神股份有限公司副总经理高寿松、工会主席尤志敏一行。集团公司工会主席戴鸿鸣、总会计师匡友本参加会见。

双方围绕未来盐业及盐化工产业、高性能纤维产业发展趋势和应对食盐市场放开等方面进行了深入细致的探讨交流，并达成共识。一致期望通过此次会见，为今后友好往来、交流沟通搭建平台，共同开拓广阔的合作空间，谋求共赢，携手共进。杨龙董事长还陪同井神客人参观了氨纶公司产品展示室和生产车间等处。（工宣）

## 集团党委召开“两学一做”学习教育推进会暨党建工作例会

6月3日下午，集团党委召开“两学一做”学习教育推进会暨第二次党建工作例会，总结今年以来党建工作，理清和把握下一步工作思路，推进“两学一做”学习教育及各项党建重点工作有序开展。集团公司党委委员、工会主席戴鸿鸣出席会议并作讲话。各单位分管党建工作副书记、党群工作部负责人，集团有关部门人员参加会议。

会上，部分单位交流了“两学一做”学习教育启动以来的相关情况、二季度党建重点和亮点工作、下一步工作打算等。集团党群工作部简要总结了今年以来“两学一做”学习教育以及党建工作情况，部署下一步重点工作任务。

戴鸿鸣主席点评了前一阶段“两学一做”学习教育情况，并给予充分肯定。戴主席指出，下一步“两学一做”学习教育和党建工作要努力提高“三个度”：首先要努力提高融合度，以大党建推动大发展。要进一步强化党建工作与连云港市“一带一路”交汇点建设机遇和集团发展的深度融合，在主题层面要把握“改革创新，提质增效”主题，在精神层面要从典型、宣传、文化的融合上提升精气神，在工作层面要加强具体措施的融合；其次要努力提高结合度，以大党建营造大环境。要把学习教育推进与调研成果转化相结合，领导机关带头，党员干部示范，全体党员参加，突出学习教育形式多样性、强化时效性，学做结合，切实保证学习教育取得实实在在的成效。党建工作要注重与经济工作的有机结合，扬长补短，提升党建科学化水平；再次要努力提高聚合度，以大党建搭建大舞台。各级党务工作者要争当战斗员、司号员、指挥员，积极发挥党建工作为经济发展保驾护航的作用。要以活动载体增强基层活力，切实把党员干部的动力激发出来。要强化基础设施投入，加强党员阵地建设，精心谋划、按需设置，为广大党员提供学习提升的平台。（工宣）

6月1日，市委宣传

## 集团公司掀起学习华茂精神热潮

部副调研员、宣传教育处处长许思文率连云港日报、苍梧晚报、连云港电视台、广播电台、连云港发布、连云港传媒网、连云港广播电视台等多家媒体人走进2016年市级重大典型华茂绿化工程公司，用镜头和文字记录下华茂“责任、担当、奉献、敬业”的先进事迹。与此同时，集团公司党委也在全公司范围内开展“学华茂、创新业、促转型”活动。

学习华茂公司艰苦创业的拼搏精神，在攻坚克难上取得新突破。随着国家沿海大开发大建设战略部署在港城大地的不断深入，盐田大量被征用，许多职工为饭碗发愁。当年的创业者放下面子找门路、扫马路，硬是靠八把扫帚、八把铁锹手挖、小三轮车推。他们面临交通难、充电难、如厕难、就餐难、休息难，只能整天在路边工作，能在一座桥下边就边休息有时都是一种奢望。仅半年时间大港路焕然一新，让同行们都对这个人数少、工具落后的小团队刮目相看。办公条件十分艰苦，没有像样的办公家具，7名管理后勤人员就挤在三间简陋的瓦房里吃住，工作、晚上加班、值班，有时3个人挤在一张床。上级组织、主管部门或其他单位领导来视察工作，连坐的地方都没有。外出联系业务，路远的挤公交，路近的骑摩托，寒碜得经常遭遇刁难、冷脸、白眼。他们晴天一身灰，雨天一身泥，吃别人不能吃的苦，受别人不能受的累，忍别人不能忍的气，埋头苦干，把不可能变成现实，先后有近600名盐场的下岗失业职工在这里实现了二次就业。我们学习华茂公司，必须树立艰苦创业的拼搏精神，坚持直面艰难、奋勇拼搏，在困难面前不退缩、争上游，咬住目标、紧盯不放，用一流的标准、一流的举措，争创一流的业绩。

学习华茂公司开拓进取的担当精神，在创先争优上取得新跨越。单纯靠争扩道路保洁面积，空间十分有限，竞争也日趋激烈。华茂公司审时度势，成立三个市政、养护专业化公司以及路灯维护、垃圾清运、泵站管理、机械维修、绿化工程、土石方工程、盆景制作等7个专业项目部，实施“上中下”战略，突破了业务瓶颈，从道路保洁扩展到了“上管路灯、中搞绿化、下修管线”的立体产业格局。在做好道路保洁、绿化养护、市政维修产业的前提下，拓展绿化新市场，培育、制作盆景幼苗，销售成型盆景，摆花花卉盆景，拓展泵站管理和垃圾清运的新产业，把尚处产业雏形的垃圾清运

和城区污水处理工程做大做强。机械作业程度、营业收入、盈利水平、就业人数大幅提高，员工收入逐年增长。我们学习华茂公司，必须树立开拓进取的担当精神，坚持加快发展不动摇，以开拓进取、守土有责的担当精神，牢牢把握新常态下经济工作主动权，加快推进“改革创新，提质增效”。

学习华茂公司爱岗敬业的奉献精神，在企业做精做强上迈上新台阶。华茂人干一行、爱一行、精一行，不怕苦、不怕累，爱岗敬业奉献。对每一个市政工程，都将致力打造成精品工程。推进作业标准化，严格执行“一日两清”和“人机结合”清扫制度，先后打造了黄海大道、242省道、火车站等样板工程，新光路绿化养护项目还被开发区列为样板路。对每一个绿化保洁工作，都做到精细化管理，围绕以地面净、路牙净、窨井净、人行道净、绿化带净和无淤泥积土、无污水污物、无抛洒杂物为要求的“五净三无”，实行定人分片和集中养护法，强化责任，强化考核。他们逢年过节忙工作、周末加班不休息，工程抢修加班加点，突击劳动已成常态。华茂公司的道路保洁项目被市开发区主管部门确定为免检项目，工程合格率100%、创优率80%以上。我们学习华茂公司，必须树立爱岗敬业的奉献精神，坚持高标准严要求，把每一个项目当作一次创业的起点，把每一项工程当作一个发展的阶梯，精心谋划、精细管理、精准实施，认认真真地做事、精益求精地工作，实实在在地奉献，自加压力促发展，开创各项工作新局面。

学习华茂公司协作共进的团队精神，在企业凝心聚力上营造新氛围。华茂公司领导身先士卒做表率，班长迎难而上带头冲；机关干部到一线劳动，部门之间互相配合，团队协作共进，凝成合力，化为动力。员工与员工的心贴紧了，员工与企业的目标贴在一起了。许多关乎民生的事更多地装进干部心头，放到干部案头；不少制约企业发展的症结就在现场得到解决，事关公司发展的大计得到快速推进，形成工作连成线、责任连到人、连到员工心的工作机制和格局。我们学习华茂公司，必须树立协作共进的团队精神，坚持真诚合作，相互支持，心往一处想、劲往一处使，着力营造合力干事、抱团创业、共谋发展的浓厚氛围。（工宣）

青口公司『三招硬手棋』推进工作出实效

近年来,青口投资公司突出“效益主导经营”,围绕创利“进四争六”目标,强化监督管理,灵活运用三种办法推动目标任务取得阶段性成效。

表单一考核法考出实效。投资公司通过考核表单的形式传递压力,提升效率。今年以来共下达7张表单,责任单位主动靠身,目标倒逼,想方设法加快进度,都提前完成预期目标。2015年度农开项目主体工程已提前近一个月完工。新成立的“三大中心”盯住市场,主动出击,到目前,米业中心销售包装大米6万多斤,实现收入近16万元;种养中心多元化经营,实现收入7万多元,都超出预期目标。表单一考核法在该公司已形成常态化,此举有效促进了重点工作的推进。

工作组推进法促进提效。该公司对重点工作、敏感事项采取管理外化手段,以派驻工作组的形式,督导指导,推进促进。目前共派出三个工作组,明确六项职能,一对一指导服务。工作组目标倒逼进度,督导生产单位挂图作战,温室育秧首期2300亩秧苗成功培育并于5月下旬完成机插,比去年同期提前一周;生态农业项目进展顺利,池中鱼、栏中禽、畦中菜,生机盎然,“特禽”养殖首先出彩,圈养的1200余只山鸡已开始出售,市场效益良好。

风险管控法降本增效。该公司狠抓运营过程监控,保证正常运行。首先在机制上管控。公司建立化解风险机制,提前预判,修订完善经营管理制度,规范合同运行;试行风险保证金;实行约谈机制,对重大事项或发现苗头性问题重点约谈,保证良好的运行环境。其次在措施上把控。实行完全自营和认标经营,优化“一卡通”使用方式,采取完全成本法,抠出农田地亩费;加大借款的风险管控,压缩生产性借款额度,今年发放养殖生产借款390万元,较去年减少27.6%;大棚育秧采取订单式,市场化运作,既降低了风险,又保证了企业效益。再次在运行中调控。严格预算管理,强化运行过程监控,实时分析,及时调控。(卢忠歌)

供电公司“四弦”奏响迎峰度夏曲

日前,供电工程公司全面部署,绷紧“四根弦”,奏响迎峰度夏进行曲,确保夏季高峰时段安全可靠供电。

安全检查弦。6月6日至7日,该公司对各单位进行安全大检查,检查供电设施及电力线路是否完好,配变器有无漏油现象,配变防腐是否到位,与用户负荷是否匹配,安全警示标志是否齐全,安全防护用品是否穿戴齐全,是否严格执行安全操作规程,确保供电设施的安全度汛和广大客户安全可靠用电。

检修整改弦。组织精干力量,采取即查即改方式,提前对各线路和台区进行全面巡视,对变电设备、线路进行彻底检查,对存在的隐患和缺陷及时进行排查和消除,消除短板和症结,防止设备“带病”工作。

抢险保障弦。各供电所组织防汛抢险队伍,进行防汛抢险演练,做到抢险人员24小时值班,手机全天候畅通,随时处理可能发生的用电故障,抢修物资和车辆准备到位,确保第一时间完成抢修任务。

服务优质弦。开展服务质量大提升活动,各所都将六项服务承诺上墙公示,发放便民服务卡,选聘监督员,接受广大职工群众的监督,做好有序用电方案编制和落实,开辟用电“绿色通道”,最大限度地保证居民生活、农业生产及重要客户的可靠供电。(电宣)

日前,房地产公司结合大干二季度劳动竞赛,制定下发年度降本增效实施方案,细化指标、强化措施,有针对性的破解当前生产经营中存在的问题和困难,确保年度可控费用节支10%以上。

完善制度,规范行为。该公司将成本费用逐项剖析,找出费用再降低的途径,找出“人、财、物、产、供、销”各个环节中的重要节点和控制点,有针对性地制定管理制度,并将各权属单位执行情况纳入月度绩效考核,实现管理制度全覆盖。

强化意识,确保安全。该公司牢固树立“安全就是效益”、“安全管理是企业最重要的

强化安全发展观念 提升全民安全素质

氨纶公司

印发了“安全生产月”活动实施方案,对“安全生产月”活动进行了全面安排和部署。将活动的组织开展情况纳入到全员安全生产责任制考核中,并成立督查组,严格检查考核。

各部门、生产车间结合当前安全生产特点,认真地组织开展了“安全生产月”活动。安全部门也积极部署,开展应急演练,排除隐患。与此同时,为营造人人关注安全的社会氛围,还在全厂各车间、宣传栏悬挂安全生产宣传条幅,张贴安全生产知识,建立安全文化主题宣传点,并策划一期以“安全生产”为主题的部门展板评比活动。通过静态宣传和动态影像宣传相结合的方式,大力宣传安全文化。(氨纶宣)

台北投资公司

举办“安全事故大家谈”报告会,以身边人谈身边事,组织公司各单位选手紧贴实际,讲述近年来身边发生的人身安全事故案例,同时开展“谈安全、话责任、抓落实”主题征文活动;开展安全规章制度学习活动。以《台北投资公司安全制度和安全生产知识》为读本,各单位结合自身生产需求,组织员工学习和掌握相关安全生产规章制度和岗位操作规程;开展“安全自转再培训”活动,将“安全自转再培训”与“6.16”安全法规普及教育日相结合,对生产班组长进行安全自转系统培训,从“危险源辨识”入手,进一步规范“自转”操作事宜与检查管理方式;开展安全警示教育,组织员工观看安全警示教育片,并书写观后感。同时组织有机动车驾驶证的员工观看交通安全警示教育片;开展应急救援演练活动,依据各单位应急预案,结合各自生产实际,组织开展一系列安全应急演练活动;开展事故隐患排查整治活动,组织岗位员工立足自身生产岗位,用好《岗位危险源监控表》,使危险源处于受控状态,对查出的隐患确保限期整改到位,并建好隐患整改档案;开展安全文化创建活动。通过安全画廊、安全征文、安全讲座、安全读书会、安全签名、安全演练、安全交谈等多种教育形式,大力宣传安全文化,同时积极参与“安康杯”竞赛活动,广泛开展“安全隐患随手拍”活动。(北宣)

灌西投资公司

以“三个一”营造安全月活动氛围。召开一次“安全月”动员会,对“安全生产月”活动进行部署和安排;开展一组多形式载体宣传活动,利用电视台、网站开展安全知识宣传周和“谈安全、话责任、抓落实”主题征文活动,张贴标语、悬挂横幅等,大力开展宣传;开展一场深入基层巡回宣传活动,通过开展千人安全主题签名活动、发送安全宣传单、安全图板展以及宣传车循环展播等措施营造浓厚的活动氛围。

以“六个一”助推安全月活动开展。即:开展一次安全生产大检查,开展一轮教育培训活动,开展“一把手”安全访谈活动,开展一次安全应急救援演练活动,开展全员提一条合理化建议活动,开展一次安全演讲比赛,进一步推动安全文化建设,营造浓厚的安全文化氛围。(李长军)

双菱公司

组织安全隐患大排查活动,进一步加固筑牢安全防线,把安全生产责任落实到日常工作当中,切实做到未雨绸缪、防患于未然,确保安全生产。该公司在各车间、班组、工段等显要位置张贴安全生产标语20余副,组织各岗位职工针对以往发生的故事进行深刻剖析,利用剖析会充分分析安全事故对企业和个人造成的经济损失和影响,给家庭带来的伤害。公司中层管理人员坚持每日带班制度和“每日一查,既查必改”制度,确保排查不走过场,整改不留隐患,为公司建立和谐的安全环境奠定了坚实基础。(刘建州)



为进一步提升一线职工的岗位操作技能,调动一线职工的生产积极性,6月6日,金桥制盐公司第五届职工岗位技能比赛在该公司包装车间拉开帷幕,共三个班次15名开机人员参加了比赛,本次比赛本着公平公正的原则,达到锻炼队伍、提升素质的目的。(金工)

双菱化工集团在产品销售中,积极谋求销量提升,实现磷化铝累计销售1372吨,与去年同比增长303%,完成年度销售计划73.76%。

该公司实施以市场大客户为中心,开发市场中型客户为重点,维护零散客户为辅助的网络营销体系。在市场营销过程中,锁定大客户群,调动一切资源和力量全方位开展立体多层次营销策略,尤其是在开拓新市场方面,突破原有的营销定向渠道范畴,积极向烟草、木材等行业推进的横向思维扩展,加大了产品的直销量,为完成全年任务奠定了坚实的基础。(刘建州)

双菱公司销售再创新佳绩

民爆公司强化汛期防范

汛期将至,民爆公司794库根据库区所在锦屏山中汛期雨量较大,遇到暴雨山上松动的隐患易被冲下来的实际情况,提前谋划,本着“早部署、早行动、早预防”的原则,安排专人对库区周边山体进行了全面隐患排查。

此次排查采取拉网式排查,对库区周边山上所有疑似松动悬石进行逐一排查,通过排查,发现并排除悬石十余处,消除了安全隐患。该公司同时对专用泄洪通道杂草和碎石进行了清理和疏通,确保汛期雨水安全通过泄洪通道,捍卫库区安全,确保安全生产无事故。(民爆宣)

房地产公司五举措推进降本增效

管理活动之一”的理念,把安全管理贯穿于“强、控、降、保”活动的全过程,认真落实好各项防范措施,确保企业安全发展。

规范合同,降低风险。严格按照集团合同经济合同管理暂行办法,认真落实好合同管理工作,规范合同洽谈、报审、签订、执行、管理等各项流程,有效化解合同风险,避免法律纠纷。

重视“建议”,集思广益。认真组织开展“职工合理化”建议活动,充分调动员工参与

企业管理的积极性和创造性。发动职工针对当前企业管理状况、经营系统、主产流程等方面存在的问题和薄弱环节,提出优化流程、精细化管理、风险控制、降低成本等方面的合理化建议。

开展活动,丰富内涵。结合企业实际,开展小指标竞赛,小发明、小创造、小革新、技术比武等一系列活动,助推企业精细化管理,全方位推动企业降低成本、提高效率。(房宣)

格斯达公司提升融资担保服务能力

近日,格斯达融资担保有限公司顺利通过了江苏中诚信信用管理有限公司的合规评价,取得了由省经信委核发的新的《融资性担保机构经营许可证》,注册资本也从原来的1.52亿元增至2.52亿元。

公司自成立以来,本着“诚信、高效、创新、共赢”的经营理念,拓展思路,积极探索,勇于创新,奋力拼搏,业务跨越发展,做大做强。充分发挥国有控股公司的职能优势,努力为我市中小微企业搭建融资服务平台,共同抵御金融危机的冲击,取得了良好的社会效益和经济效益,有力地促进了我市经济快速健康发展。

目前集团对该公司追加一个亿的股本金,使公司的注册资本增加到2.52亿元,大大提高公司的担保服务能力和抵御风险能力,同时也为2016年全力冲刺10亿元的奋斗目标、争创全市担保行业一流品牌提供了坚强的保证。(许刚)

徐圩公司筑牢生产经营“防汛线”

汛期前夕,徐圩投资公司围绕“保生产、保物资、保人力、通水系”防汛宗旨,坚持“安全第一、常备不懈、以防为主、全力抢险”防汛方针,确保企业生产、职工生活安度汛期。

健全防汛工作责任制。及时召开安全防汛动员部署会,成立防汛减灾总指挥部,突出“一把手”负责制,签订目标责任书,逐层落实各级责任。

规范应急预案管理。制定规范各类防汛减灾预案,完善防汛应急机制,深入开展应急预案演练工作,加大职工夏季“五防”知识宣传,提高预警水平和预报准度。

落实抗灾工程促排涝。重点围绕盐田和池塘防灾抗灾工程,提前完成结晶池全封闭429条、防风包2570条、口门备熟泥带1104个、土塘苫盖186节、土塘头加固372个、塑池埝加高159条等工程,加大养殖池塘堤堆防护和各类河道清障力度。

强化检查整改消隐患。及时对不达标准内抗灾工程限期“返工”,解决二次巡查中“漏点”问题,突出对防洪排涝重点区域专项检查。

强化队伍建设备物资。针对青壮劳动力缺少、防汛力量不足等实际情况,灵活成立抢险、转移、救护等专业队伍,加强抢险技术培训和实战演练,并按照“保质量、讲适用、定地点、严管理”储备方针,备足各类防汛物资。(叶维友)

一句天气早知道

预计6月中旬环流较平,以多云天气为主;其中14-15日受华北冷涡底部小槽影响有一次降水过程;旬末受南支槽影响,还有一次降水过程。预计该旬雨日2-3天,雨量15-25毫米,蒸发量35-45毫米。(气象台)



# 利海公司“三个确保”推进“两学一做”学习教育深入开展

利海公司“两学一做”学习教育启动以来,为确保学习教育取得实效,该公司党总支以“三个确保”为抓手,扎实开展“两学一做”学习教育,确保党员受教育,营造出浓厚的学习教育氛围。

确保每名党员不能少。该公司把“两学一做”学习教育融入“三会一课”中,购买了12本《习总书记讲话读本》、23本《家风十章》,编排了党章党规、系列讲话、优秀共产党员典型事迹等30余篇必学篇目和图解《准则》、《条例》电教片、党课教育专题片等学习资料供各支部组织党员学习。每月20日集中组织党员学习一次,每周党员至少自学一篇,每名党员人手一本学习记录簿,每季度撰写一篇学习体会文章上交党支部。

确保每名党员不掉队。充分考虑工学矛盾,根据营销、生产装置岗位党员经常出差、倒班的

实际情况,各支部成立几个学习小组分片学习。为扩大学习面,利用餐厅电视、厂区电子屏等播放学习视频;通过支部QQ群,公司网站开展“空中课堂”。为了确保学习效果,把“党章、准则、条例”主要内容编制成100多道题库,发给每名党员,计划于6月底进行闭卷考试。对6名离职党员,采取通过电子邮箱发学习资料,通过电话联系通知其学习。

确保每名党员有作为。结合工作实际,以“减亏增效”为核心,以市场开拓、降低成本为重点,3个党支部结合本支部特点成立了三支党员突击队开展党建活动。第一党支部成立了“党员零距离服务队”,主动到厂区现场为员工冲卡服务,向一线职工发放调查表,督促食堂改善服务。第二党支部成立

了“党员提质增效攻关组”,开展合理化建议和每周一题攻关活动,在稳定生产和降低消耗上作出了较大贡献,仅3-5月份就节约生产成本107万元;第三党支部成立“党员技术攻关队”,对项目建设、技术改造过程中的难点问题组织攻关,召开专题讨论会10次。公司1-5月份取得了比去年同期减亏1774万元的好成绩。(郁洪兵)



仲夏时节,万物勃发,台北投资公司涌动着一股学党史、学党规、学党纪热潮。6月6日下午,该公司党委举办由基层党支部的15支代表队参加的“两学一做”学习教育知识竞赛,进一步推动学习教育深入开展。(孙小玲)



为扎实推进“两学一做”学习教育,6月3日,金桥制盐公司党委举办了“两学一做”争当先锋演讲比赛暨亮身份、亮责任、亮目标“三亮”公开承诺启动仪式,集团公司“两学一做”学习教育第二督导组参加了活动并给予指导。图为党员代表作“三亮”公开承诺。(万虹羽)

## 徐圩公司党委做好“结合文章”助力学习教育

日前,徐圩投资公司党委注重做好“结合文章”,积极把学习教育融入日常工作,与转变工作作风相结合,与推动中心工作相结合,努力彰显“精准发力、统筹兼顾”学习教育新特色。

注重与转变工作作风相结合。始终将开展好“两学一做”学习教育作为夯实作风建设的有力抓手,在各基层党支部和全体党员中开展“两争两树”即争做优秀共产党员树形象,争当优秀书记树标杆活动,积极营造“书记服务党员,党员服务群众”良好氛围,大力培育“四讲四有”党员队伍,倾力打造“四优”党组织,激励党员干部把“向我看齐”形象体现在政治觉悟上、爱岗敬业上、严于律己上、无私奉献上。

注重与推动中心工作相结合。积极围绕企业“改革创新、提质增效”工作目标,把推进企业发展作为“两学一做”学习教育的出发点和落脚点,结合中心工作,凸显素质提升、典型选树、服务保障、特色党建、群团建功“四大平台”,并通过开展掌上党建、开设微信党课、党内两部法规抽考、党建专家专题辅导报告等形式,扎实打牢“学”基础。同时以“五达标”党内同业务竞赛为抓手,深入开展“党员示范岗、党支部责任区”创建、党员突击队主题实践等活动,紧紧抓住“做”关键,充分调动党员干部争先创优主动性和能动性。(武传兵)

## 徐圩投资公司

召开“七一”先进表彰大会,表彰一批先进党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者,并举行新发展党员集中宣誓仪式;开展一次党员领导干部带头上党课活动,突出“党课设计”多样化特色,重点解决党员不像党员、不在组织、不守规矩、不起作用等突出问题;开展一次党员调研走访活动。与职工群众面对面听真话、访民意、摸实情,形成调研报告;开展一次有意义的党日活动,通过组织座谈、走访调研、参观访问、社会实践、便民服务等形式开展党员基本国情、革命传统和爱国主义教育;开展一次“我是党员、向我看齐”主题征文活动,结合自身工作实际,运用真实具体事例讲述先进事迹,教育身边人;开展一次党委书记与青年对话交流活动,倾听青工呼声,详细了解青工职业规划,提升“新徐圩”青工形象;组织一次学习参观活动,组织优秀共产党员到周边红色教育基地学习参观,接受革命传统教育。(叶维友)

## 灌西投资公司

召开庆祝表彰大会,表彰先进党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者。举办“两学一做”学习教育知识竞赛,营造学习教育氛围,展示学习教育效果。安排廉政专题教育活动,组织中层以上管理人员到灌云监狱开展一次廉政专题教育。组织“接受红色教育”参观活动,组织优秀共产党员、优秀党务工作者、先进基层党组织代表到周边红色教育基地学习参观。召开一次新老党员座谈会,组织新老党员代表开展座谈交流活动。开展“我为党员添光彩”党员志愿服务活动,结合每月20日党员集中活动日,围绕服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的要求,开展党员志愿服务活动。开展“降本增收创佳绩,向党的生日献礼”竞赛活动,组织一线生产经营单位党员开展各类技术比武活动,以优异的成绩向党的生日献礼。开展一期“思想道德教育大讲堂”活动,邀请省级以上道德模范先进人物作事迹报告,学习宣传道德模范。(季兴胜)

## 迎七一 颂党恩

## 倡议书

好的家规、家风不是个人小事,而是关乎党的作风和形象的大事。开展“两学一做”学习教育,要求把争做合格党员融入家庭文化建设,自觉立好家规、正家风、处好家事、管好家人。为此,我们诚挚地向全集团党员和党员领导干部发出如下倡议:  
带头立家规。家规是中国传统家庭教育的重要形式,对于教育、规范、帮助子孙后代成长成才具有极其重要的作用。我们倡议每一名党员领导干部以“德”治家,分清名与利、权与法、理与情的界线,主动订立弘扬传统美德、体现时代要求、贴近生活实际、有约束力和自身特点的家规,为家庭文化建设奠定坚实基础。  
带头正家风。家风是政风社风的基础,一个家庭的风气,总能潜移默化地影响着人们的价值观念和道德修养。我们倡议全体党员重视家风建设,在夫妻和睦、尊老爱幼、子女教育、勤俭持家、邻里和谐、廉洁修身等方面做好表率,用行动带动整个家庭,不断孕育涵养优良家风,以家庭和美和睦,促社会安定和谐。  
广大党员行动起来吧!好家规贵精不贵多,就算只言片语也可以微言大义;好家风贵诚而不贵全,即使点滴小事也无碍长久流传。让我们携手同心,主动订立家规,积极培育家风,争做合格党员,共建“和谐美丽幸福”新工投!  
连云港市工业投资集团“两学一做”学习教育办公室  
2016年6月

## 黄化制钙公司强化降本增效措施

今年以来,黄化制钙公司针对当前生产经营中存在的实际问题和困难,围绕年度“提质增效拓市场,降本增效激活力”工作目标,深入调研,统一思想,强化措施,确保降本增效达到预期效果。  
狠抓一线生产工艺管理。严控跑冒滴漏,提质增产10000吨,并做好供热管线保温效果的同时,重点强化司炉人员的责任心,根据用汽量及时调整煤层厚度和转速。力争将吨产品耗煤从0.5吨降至0.48吨,吨产品节煤0.02吨,降本80.3万元。  
狠抓源头管理。做好钙液收、储、复晒各环节的管理,强化滩地防渗漏管理,特别是注重收卤含钙量的管理,把损耗率降低3%,降本15.38万元。  
狠抓降本管理。强化大宗物资采购工作,降低预算采购成本。严格规范招投标程序,严把煤炭和包装物的质量关,有效降低预算采购成本,使煤炭在预算价格上每吨下降50元,吨袋每袋下降10元/条,小包装每吨下降1.20元/吨,降本294.08万元。  
通过上述措施,实现节能降耗95.68万元,降本增效294.08万元,使产品单位成本下降102.46元/吨。(沈玉柱)

## 利海公司“取经送宝”助推人才队伍建设

为进一步加强人才队伍建设,不断拓宽管理人员培养和实践锻炼的渠道,利海公司开展“取经送宝,和谐发展”主题实践活动,助推人才队伍建设。  
该公司在加强员工培训工作中,积极创新“自选动作”,开展了“取经送宝,和谐发展”主题实践活动,采取“请进来,走出去”的方式,将公司所有管理人员进行角色互换,涉及33个管理工作岗位,56名各类管理人员。在半年周期内,每名管理人员都要到其他岗位实践10天。岗位实践人员参与实践部门具体业务的运作和实际操作过程,学习、调研实践岗位的职责,提供相关意见和建议,在业务上接受实践部门领导的管理,在实践中提升管理能力和水平。  
员工岗位实践结束后,实践部门将对实践人员在实践期间的工作态度、工作能力、业务掌握情况等各方面进行客观准确考核评价,经公司“取经送宝,和谐发展”主题实践活动领导小组考核优秀者,列入公司关键岗位后备人才档案,作为晋职(级)评价的重要依据。(郁洪兵)

## 美丽灌西充满爱

2016年5月4日,一份医疗诊断结果像晴天霹雳击中了丁晗同学及其家人,她被诊断为肝癌,出生在贫困家庭的青春少女将面对无情病魔的折磨,一个贫困的家庭又将如何面临巨额医疗费用的负担。丁晗同学的不幸深深牵动着灌西人的心。灌西后勤服务公司获知情况后,立即成立了爱心捐助点,通过张贴爱心捐助倡议书,美丽的灌西散发出爱的正能量!处处充满着爱!广大职工群众纷纷伸出爱心之手,参加到捐款队伍中来,截止6月1日已收到爱心捐款17985余元。(沈玉波)

## 工投佳话

连云港市华茂绿化工程有限公司是一个由盐田征用后失地下岗职工创建的国有企业,主要从事绿化养护、道路保洁、市政维修等业务。

华茂公司以“艰苦创业的拼搏精神,开拓创新的担当精神,爱岗敬业的奉献精神,协作共进的团队精神”,在市政管养领域闯出一片新天地,累计安置转岗失岗职工近600名,有效激励了失地下岗职工不等不靠、转岗创业,奏响了一曲新时代的创业之歌。

#### 勇于拓荒,一步迈出天地宽

华茂人勇于拓荒创业,想前人不敢想的事,走前人不敢走的路,干前人不敢干的活,促使企业从无到有、从小到大、从弱到强,业务越做越大,工程越做越多,名声越来越响。

失地下岗找门路。2005年,随着盐田大量被征用,原台北



盐场靠产盐吃饭的职工面临着失业下岗的命运。下一步的路怎么走,失岗的职工怎么办?企业从上到下都为饭碗发愁。他们看到,经过抛填和新整过的原有盐田之上“长出”了大块大块的新城区,豁然开朗;只要有城市,就要有道路;只要有道路,就要有保洁。扫马路既不需要多高的资质,也不需要什么技术,付出的成本代价也不多,买点扫帚工具立即就能干。他们就这样掀起了新产业的序幕,从路面保洁,逐步开辟了绿化养护、市政维修、污水处理、垃圾清运、物业管理等业务,一发不可收拾。

放下面子扫马路。国有企业的全民工扫马路“丢面子”,劳动条件艰苦“伤身子”,心理落差非常大。经过讲形势、讲优势、讲前景、讲对策、讲和谐等“五讲教育”,职工树立起敢于拓荒、自主创业意识,找市开发区领导主动揽活。开发区领导抱着“试试看”的想法,给了他们一条长约1.5公里、4万平方米的道路保洁任务。这条交通要道建筑垃圾20多公分厚,被载重车辆反复碾压,路面渣土坚硬如铁。先后有两家专业保洁公司望而生畏。那些拓荒者怀着挣钱养家糊口的朴素念头和吃苦耐劳的顽强精神,硬是靠八把扫帚、八把铁锹手挖、小三轮车推,提前10天保质保量完成了任务,开发区领导被



这些“初出茅庐”的“卤腿子”惊呆了,当场决定将另外三条路段约40万平方米的道路保洁项目直接交给了他们。

“忍辱负重”谋出路。刚开始,没有资质和技术,不懂如何绿化保洁,他们腆着脸到处登门拜访,常常吃闭门羹。公司领导几乎天天泡在市开发区和建设工地,捕捉业务信息,寻找一些零星工程来做。同时,通过“送出去”、“请进来”和“结对子”,以老带新等方式,激发了员工学习、创业的热情,虔诚地向行家里手请教,暗暗地到同行中“偷师学艺”。经过一番锤

打和淬火,人人都是过硬的技术能手。目前,有60名职工拿到了各类专业上岗证、特种车辆驾驶证等;公司先后取得了园林绿化三级、市政工程施工三级资质,门路越来越多,出路越来越广。

开拓进取,激活发展新引擎。单纯靠争扩道路保洁面积,空间十分有限,竞争也日趋激烈。他们根据开发区的产业规划和发展形势,结合华茂公司实际情况和周边市政企业的发展动向,审时度势,实施“上中下”战略,突破了业务瓶颈,从道路保洁扩展到了“上管路灯、中搞绿化、下修管线”的立体产业格局。他们增加投入、引进人才和完善管理,成立三个市政、养护专业化公司以及路灯维护、垃圾清运、泵站管理、机械维修、绿化工程、土石方工程、盆景制作等7个专业项目部,机械作业程度、营业收入、盈利水平、就业人数大幅提高,员工收入逐年增长。

独领创意“向上发展”。他们利用道路的向上空间,同步发展路灯安装和道路广告。2012年,接收了辖区内7000多盏路灯的管理业务。先后投资60万元购置路灯检修车和维修车及相关设备,其先进性堪与市里一流同类企业的设备媲美。承接路灯箱变、路灯电缆、控制箱及相关附属设施的安装、维护、管理业务,提升了企

业综合实力。独辟蹊径“向中拓展”。在做好道路保洁、绿化养护、市政维修产业的前提下,拓展绿化新市场,培育、制作盆景幼苗,销售成型盆景,租摆花卉盆景;拓展泵站管理和垃圾清运的新产业,把尚处产业雏形的垃圾清运和城区污水处理工程做大做强,扩大业务覆盖面。建立和完善一整套垃圾清运的运行机制,添置了垃圾清运车、压路机等一批机械设备,努力巩固老客户,积极寻找新客户。先后承接了锦绣香江小区、华海成科公司、金榜工业园的绿化养护工程,承揽了东方大道路牙石拆除、程圩河河道疏浚工程等,承接的垃圾清运客户100多家,月垃圾清运量由20吨猛增到现在的500吨。

独具匠心“向下延伸”。市政维修项目向泵站地下水输送管、绿化地下输水管、路灯地下输水管、下水道和窨井维修及井下维修延伸。华茂人秉承“明知山有虎,偏向虎山行”的精神,目光坚定地朝地下管线维修业迈进,增加了新的就业岗位、搭建了新的就业平台,短短几年成为市开发区知名绿化工程企业。一花引得百花开。在“华茂现象”激励下,盐场转型创业热潮此起彼伏,一浪高过一浪。涌现了以服务园区高科技为主体的产业园“美多利现象”;服务园区加工业的“翔立现象”;服务园区建筑业的“海州湾现象”。这一个个现象的背后,就是一个独具特色的新经济产业。

吃苦耐劳,迎风斗雪志弥坚。华茂作业环境是晴天尘土飞扬,雨天稀泥成浆,夏天高温酷暑,冬天寒风凛冽。他们晴天一身灰,雨天一身泥,吃别人不能吃的苦,受别人不能受的累,忍别人不能忍的气。在“连博会”环境大整治、港城大道苗木移栽、雨季防洪排涝、冬季突击铲雪等急难险重任务中,个个不惧艰辛,迎风斗雪,加班加

## “华茂精神”孕育长青基业



业综合实力。

独辟蹊径“向中拓展”。在做好道路保洁、绿化养护、市政维修产业的前提下,拓展绿化新市场,培育、制作盆景幼苗,销售成型盆景,租摆花卉盆景;拓展泵站管理和垃圾清运的新产业,把尚处产业雏形的垃圾清运和城区污水处理工程做大做强,扩大业务覆盖面。建立和完善一整套垃圾清运的运行机制,添置了垃圾清运车、压路机等一批机械设备,努力巩固老客户,积极寻找新客户。先后承接了锦绣香江小区、华海成科公司、金榜工业园的绿化养护工程,承揽了东方大道路牙石拆除、程圩河河道疏浚工程等,承接的垃圾清运客户100多家,月垃圾清运量由20吨猛增到现在的500吨。



独具匠心“向下延伸”。市政维修项目向泵站地下水输送管、绿化地下输水管、路灯地下输水管、下水道和窨井维修及井下维修延伸。华茂人秉承“明知山有虎,偏向虎山行”的精神,目光坚定地朝地下管线维修业迈进,增加了新的就业岗位、搭建了新的就业平台,短短几年成为市开发区知名绿化工程企业。一花引得百花开。在“华茂现象”激励下,盐场转型创业热潮此起彼伏,一浪高过一浪。涌现了以服务园区高科技为主体的产业园“美多利现象”;服务园区加工业的“翔立现象”;服务园区建筑业的“海州湾现象”。这一个个现象的背后,就是一个独具特色的新经济产业。

吃苦耐劳,迎风斗雪志弥坚。华茂作业环境是晴天尘土飞扬,雨天稀泥成浆,夏天高温酷暑,冬天寒风凛冽。他们晴天一身灰,雨天一身泥,吃别人不能吃的苦,受别人不能受的累,忍别人不能忍的气。在“连博会”环境大整治、港城大道苗木移栽、雨季防洪排涝、冬季突击铲雪等急难险重任务中,个个不惧艰辛,迎风斗雪,加班加

多个休息日,在短短两个月的时间里,用人工在绿化带中挖掘、维修、铺设绿化用水管道8000米。他们还每天坚持在工人们下班之前来到一些主要交叉路口,指挥和疏导工人们留意过往车辆。

#### 爱岗敬业,合力筑就芬芳路

华茂人干一行,爱一行,精一行,工作不言苦,指标不言高,任务不嫌重,爱岗敬业争奉献。员工正月初一干到大年三十,周六保证不休息,周日休息不保证,从不计较补贴、加班

费。管理人员身先士卒、重心下移,与工人心贴心、面对面地交流,知民意、掌实情、解难题,打从上下联动、团结协作的绿色通道。领导既是指挥员,又是宣传员、战斗员,在与职工扫马路、清垃圾、钻涵洞中拉近了心理距离,凝聚人心,合力妆点港城,筑就芬芳路。

作业标准化成为铁制度。严格执行“一日两清”和“人机结合”清扫制度,精心梳理一排排绿树,一片片芳草,一朵朵鲜花的怡人景观,先后打造了黄海大道、242省道、火车站等样板工程。按照地面净、路牙净、窨井净、人行道净、绿化带净和无淤泥积土、无污水污物、无抛洒杂物的“五净三无”要求,彻底改变了平山路、碱厂南路、马山路三条路段环境卫生长期存在的“老大难”境况。“连云港之夏”环境整治、辖区外路灯检修、道路改造应急工程……哪里有难事,华茂人就奋战在哪;哪里有急事,华茂人就突击到哪儿,他们的“铁军”称号实至名归。

一线工作法成为主旋律。公司主要领导带头做表率,干部纷纷下基层,问计、问情、问民生。每逢星期五,机关干部到一线义务劳动,哪里需要去哪里。2007年,全国政协领导来连考察要经过东方大道和新光路,这两段路晴天尘土飞扬,雨季泥泞难走,卫生环境非常差。华茂公司接到任务后,全员出

小时全天候开机的。华茂员工随时都可以通过热线与领导对话,从家长里短到单位工作,从个人要求到提出意见,任何事情都可以谈。对热线中提出的问题,公司领导都耐心沟通,给予认真答复。对梳理出的重要意见和要求,逐条逐项给予了答复和解决。先后建立了3个庭院式景观休息点、17个移动平房休息点和五个小食堂,配置了桌椅板凳、空调、图书、微波炉等,修建了厕所、淋浴间和充电插座等,有效解决了职工休息难、就餐难、充电难、如厕难等问题。

华茂人不断超越自我、勇于挑战,业务范围由当初单一的街道保洁扩展至绿化养护、道路保洁、市政维修、污水处理、垃圾清运和物业管理等市政管养的多个方面,资产规模已由期初的1万元扩张到1800多万元,从业人员已由开始的9人扩大到570多人,各类特种机械作业设备300多台,一跃成为连云港市市政行业中的佼佼者。职工李志忠被评为连云港市“优秀共产党员”;薛清被



评为连云港市“劳动模范”;王丽被评为连云港市“最美职工”,并获得连云港市“五一劳动奖章”。公司荣获全国23城市思想政治工作先进单位称号、省思想政治工作优秀基层单位;连云港市三八红旗集体、连云港市五一劳动奖状、全市学雷锋示范点。