

连云港工投

苏新出准 JS—G027 号 2016 年 2 月 20 日 总第 33 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

杨龙书记在全市组织部长会议上作经验交流

2月18日下午,市委组织部召开全市组织部长会议,集团公司党委书记、董事长杨龙作为全市唯一一家国有企业代表在会上作了题为《从严从实抓党建、创新创优促发展,助力“一带一路”交汇点核心区建设》的经验交流。

去年以来,集团公司党委坚持“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”,以“三严三实”为标尺,党的建设和企业发展齐头并进,受到了市委组织部的充分肯定。党

委开展的党员分类管理、党支部分类定位、党建工作分类指导被纳入全市《组织系统党建服务特色工作汇编》。

公司党委将以此次全市组织部长工作会议为契机,以更“严”的要求、更“实”的举措,全面落实从严治党,扎实推进依法治企,努力开创工投集团“十三五”战略开局的新篇章,为建好“一带一路”交汇点核心区再创佳绩,再立新功。(工宣)

集团公司领导大年初一慰问一线职工

金猴贺岁,春暖大地。在万家欢庆新春佳节之际,集团公司领导没有忘记仍然在一线坚守岗位的广大职工。大年初一,集团公司董事长、党委书记杨龙,总经理胡建明等领导分赴利海、氯碱、华茂、供电、氨纶、民爆等单位生产一线,向节日期间坚守在工作岗位的广大职工致以节日的问候和新春的祝福。集团公司领导每到一处,都向一线职工亲切询问春节期间的工作和生活情况,对大家放弃与家人团聚的机会,坚守在生产一线的无私奉献表示衷心的感谢。勉励他们在新的一年里开好头、起好步,紧抓机遇,创新突破,为工投集团“十三五”开局之年实现新发展、新突破做出应有的贡献。(综合宣)



春节期间,灌西盐场大地一派祥和,大家走亲访友,尽享与家人团聚的喜悦,但灌西投资公司很多一线员工依然坚守岗位,牺牲了与家人团聚的美好时光,保证了企业的正常生产经营。在他们身上,我们看到了奉献的执着和坚守的美丽,就让我们一起点赞他们!

为了保障春节期间企业的正常生产经营运转不停,他们忙碌在盐滩、码头生产一线,辛勤工作没一声怨言,在他们眼里,最好的年味就是坚守岗位,也许他们并不能像我们一样,家人齐聚畅谈、觥筹交错,然而,他们的奉献精神值得我们推崇,值得大家尊重和敬仰,他们是春节里最美的一道风景线。

初二的清晨,灌西盐场的街道上还没有多少行人,只见南翼公司的环卫工人忙碌着,有的挥舞着扫帚清扫街道两边的鞭炮纸屑,有的正用手推车清运垃圾,大家干得热火朝天。“春节期间生活垃圾、烟花爆竹纸屑等大量增加,给保洁工作增加了难度,工作量比平时还大。”正在清运垃圾的环卫工人高师傅说道。

大年初二,在五灌河码头现场,我们看到一派火热的生产场面,车来船往,人流不息,吊机在不停地起降,一袋袋货物被装运上船……“满足客户的需求,保证第一时间完成吨袋装运任务,节日加班已经成为我们的工作常态。”正在五灌河码头生产现场指挥的宵洋公司副经理孔桂连对笔者说道。从大年初二起,该公司干部职工放弃节日休息时间,全部坚守在码头忙生产,每天装卸吨袋物资 1000 多吨。

大年初三,在新河、埭南制盐公司盐滩生产一线,到处都是职工忙碌的身影,只见有的在整理塑池,有的在苫盖盐廋,一台挖掘机正在盐廋旁装车运盐……“从初三开始,我们就组织原盐发运,做好原盐销售工作,这盐是发往山东的”,销售中心副主任于同刚说道。由于春节期间有一个降雨过程,新河、埭南制盐公司的一线工人认真做好防水工作,苫盖好盐廋,修补塑布,及时拉放塑布,从初三一直忙碌到初六,连续几天没有休息,保证了盐廋不受损失。

不论是环卫工人、码头工人,还是盐工以及节日值班的其他工作人员,正是他们的坚守,才保证了企业节日期间的生产经营工作正常运转;正是他们“舍小家、为大家”,我们的春节才能过得舒适、平安、快乐。(季兴胜)

点赞节日期间坚守岗位劳动者

灌西投资公司春节生产运营见闻

凝聚共识 提振信心 开创工业强企新篇章

□ 特约评论员

刚刚胜利闭幕的集团公司“两会”,是深刻总结“十二五”、全面开启“十三五”的关键节点召开的一次重要会议。这次民主、团结、和谐、务实的大会,凝聚了共识,提振了信心,确定了集团公司 2016 年的各项工作目标,明晰了未来五年的发展蓝图,对于进一步推动跨越发展、促进转型升级,不断开创工业强企的新局面具有重要意义。当前,摆在我们面前最重要的任务,就是集中精力把两会精神学习好、贯彻好、落实好。

贯彻落实好“两会”精神,统一思想才能行动一致。杨龙董事长的重要讲话和胡建明总经理的工作报告,传达了市委、市政府的战略决策部署,体现了广大职工群众的思想意志,指明了集团奋进前行的努力方向。学习贯彻“两会”精神,就是要紧紧围绕发展大局,把思想和认识统一到集团公司的安

排部署上来,把智慧力量凝聚到实现企业发展的目标任务上来。要团结一致,汇聚力量,矢志不渝,全力以赴,充分调动一切有利资源和积极因素,为集团转型升级跨越发展注入正能量。

贯彻落实好“两会”精神,坚定信心才能明确方向。当前,经济新常态给企业的生存和发展带来了巨大的挑战和压力,但是从各业运行稳中求进到项目建设有序推进,从创新管理成效突出到民生质量得到改善,一系列扎扎实实的成就取得,使集团实现了经济偏紧环境下的逆势上扬,为“十三五”开好局、起好步奠定了坚实的基础。我们要坚定信心,抓住和用好“一带一路”交汇点建设的重大战略机遇,充分发挥好引导高新产业、推进产业转型、服务企业发展的重大项目的职能,为引领和助推我市工业经济转型发展贡献力量。

贯彻落实好“两会”精神,开拓前进才能再创佳绩。形势有新变化,现实有新挑战,职工有新期待。从“两会”的新起点出发,需要我们勇于变革、勇于创新,努力在深化改革上取得新突破,在降本增效上取得新进展,在改善民生上取得新成效。要增强忧患意识,焕发改革精神,牢牢把握“改革创新、提质增效”的主题,牢牢把握稳中求进的工作基调,巩固发展“十二五”期间取得的各项成果,全力开创各项工作更加蓬勃兴旺的新局面。

集团公司的“两会”已经成功落下帷幕,但改革发展的伟大进程仍在持续。让我们以更加进取的精神、更加创新的思路、更加有力的举措、更加务实的作风,和衷共济,继续开起来,为全面完成 2016 年各项目标任务,开启“十三五”跨越发展新征程而努力奋斗。

徐圩公司频现春节守岗职工“忙”画面

猴年新春,万家团聚的日子里,在徐南公司多条战线的职工岗位上,很多徐南人主动放弃与家人团聚的机会,默默坚守岗位,以实际行动为我们描绘出一幅幅不同工作的节日“忙”画面,为保障企业的生产经营和稳定发展给力添彩。

春节期间,各服务区值班人员坚持每天深入滩头,指导生产,从大年初五起,所有在滩职工提前回到工作岗位,有序完成雨前卤水收保、塑池苫盖,雨后卤水恢复、塑布收补及“三雨”操作工作,统筹安排池板晾晒及卤水调制工作。从大年初一到初七,供水中心各纳潮闸站、扬水机站值班人员严守“节日守岗”纪律,连续开机作业 7 天 1008 台时,纳取优质海水近 2000 万方,扬水 490 万方,及时夯实春晒生产基础。

悦升公司坚持 24 小时值班制度,及时抽调人员成立应急保洁队,紧抓保洁环卫工作不放松,应需派出大小型清扫车、洒水车、垃圾清运车等机械设备,及时完成小区环卫、道路应急保洁等工作,并从大年初六,悦升公司近 400 名职工提前上班,火速赶往新区各条主、支干道路,分片包干,全面清扫春节长假积淀的路面

“污垢”,及时为市委、市政府节后在徐圩新区举行的重大项目开工剪彩仪式做足保障工作。

徐圩、台南服务公司更是强化责任落实,督促各班值守人员分秒不离岗,保持手机 24 小时畅通,确保吃水管道、有线电视等障碍信息接收及时、处理及时,共抢修大小管道障碍事件 180 起,换修水表 170 只。大年初二,自来水公司板桥地区主管道突然爆裂,台南服务公司迅速组织全体管道维护工赶赴抢修现场,从早到晚忙碌 10 余小时,快速处理两处主管道爆裂事件,满足用户春节正常用水,得到辖区居民一致赞许。

同样在公司物业管理、医院门诊、机关门卫等岗位上,值班人员更是以严明的纪律和饱满的热情默默工作。物业公司值班人员从大年初三开始,就全面清扫小区居民春节燃放的鞭炮、烟花残留物,定时处理生活垃圾。徐圩、台南医院的值班医生一边给病人望、听、问、切,一边为患者开方取药,负责给患者挂吊水的值班护士积极为患者提供人性化服务。机关门卫更是突出对监控探头记录的回看,加大夜间巡逻检查力度,避免发生公司财产被盗现象。(联宣 悦升 供水 服务)



春节前后,青口投资公司克服寒潮侵袭、气候多变的不利因素,抢抓有利天时,持续开展“春耕”工作。截止日前,该公司共计翻耕土地万余亩,已全面结束“春耕”,筹备春耕。(杜娟)

青口公司多措并举吹响新年工作“集结号”

新年伊始，青口公司收心归位，抓好开局，以积极的状态投入到新一年的工作中，全面吹响新年工作“集结号”，为全年开好头起好步。

冬准基础打得牢。召开新年工作部署会，筹备2016年职代会、党委会、工代会，做好代表选举等工作。种植单位抓土地翻耕，掀起大干冬准的热潮，加快推进农开项目土方工程施工；养殖单位加快项目基建开工建设，对养殖片区鱼塘、圈舍基础等设施进行破土动工，为下一步圈舍土建工程施工夯实基础。

党建纪检齐创新。公司党委创新党建工作思路，以“双+”模式引领新年党建工作创新，制定2016年度党建“双+”实施方案，“支部+支部”结对搞联建，“支部+协会”合作促联动，“支部+项目”绑定抓联考，“党建+互联网”用网抓党建，“党建+责任区”形成网格化，“党建+群团组织”构建大党建格局；纪检特设“青投纪检”微信平台，及时传达纪检监察工作信息，解读党纪法规，通报最新督查情况，结合“三严三实”更好地开展反腐倡廉教育，弘扬廉政文化。

经营工作探思路。调研谋划2016年经营工作思路，实行管理标准化，管理单位要有经营指标，经营单位要强化管理责任，引进管理链制度，实行执行人责任考核；引入6种考核分配方式，加强考核结果的运用，真考核、真兑现；深入调研，理清思路，实行完全成本法，系统制订各类经营目标责任制，做到早定案，早落实。

文化活动添姿彩。组织开展“三八”节四大主题活动，提升女职工争先创优的主动性、积极性和创造性；筹划开展共青团周末主题活动日，引导良好的生活习惯，丰富职工文化生活；利用内刊、宣传栏、网站等各种媒介深入宣贯，大力展示“新工投”形象及企业文化。（瞿方）

灌西公司三转三促决胜首季开门红

灌西公司以深入贯彻落实集团公司一届一次职代会精神为动力，围绕目标抓头抓早，立足全年大干当前，迅速投入到“首战一季度、决胜开门红”的大干热潮中。

转思路促进原盐生产。该公司为了积极应对严峻的市场形势，以转换生产思路为发展导向，在提质降耗、强化工艺上狠抓落实，着力提升产品市场竞争力。通过开展技术科研、生产培训、强化工艺质量管理等措施，在广大员工中牢固树立制卤、除硫、质量三种意识，制定月度生产计划，严格考核。同时，开展“再降本大行动”，力争在去年降本大行动成果的基础上，将各项生产成本再降新低。

转模式促进产业升级。按照市场化、产业化、多元化、精致化的战略方针，该公司积极调整经营发展模式，做强、做优、做大三大经济板块，促进企业转型升级。一是做强基础产业。在养殖服务、技术顾问、产销一体化等方面下功夫，规范池塘发包秩序，强化收费质量，做好水产养殖产业链的效益延伸；二是做大新型产业。利用区位优势、资源等优势，积极谋划沿路、码头、临港产业服务等经济载体，大力发展仓储物流业和市政工程服务业；三是做精项目建设。大力推进膏洋二期码头、有机肥生产、小工业园打工楼等项目建设，保证项目的进度和质量。

转机制促进市场营销。坚持全员销售的销售理念，着力打造新型营销机制，通过学习借鉴国内外成功企业的先进模式，弥补自身短板，培育企业核心销售观。制定科学、灵活的内部销售机制，按业绩、能力、态度进行考核，让能者多得、庸者受罚，充分调动销售人员的积极性和主动性，激发营销团队的活力和干劲。（吴凯）

春节，是合家团圆的日子。在这样一个传统节日里，却有这样一群人，为了能让广大业主度过一个安定祥和、平安幸福的节日，他们坚守岗位，热情服务，在忙碌中度过这一美好佳节，他们就是可亲可敬的裕禾物业人。

场景一：当迎接新春的爆竹声逐渐落下，工作量激增，年初二的早晨，保洁大姐们发动家属参与到保洁中来，天刚刚亮便在小区的各个角落忙碌起来。除了常规的保洁工作，她们将烟花爆竹燃放点的清理工作作为重点，清扫成堆、装袋运走。即便是大年初四时渐渐

小雨，保洁大姐们仍然坚持着自己的工作。场景二：小区各出入口前，秩序维护员们昂首挺胸，严寒中坚守着自己的岗位。春节期间来访人员和车辆明显增加，管理难度加大，但秩序员们毫不松懈，做到文明查问、礼貌放行，小区道路秩序井然、车辆停放整齐规范。为确保小区安全，保安保洁班班长王昌华每天除了吃饭睡觉，几乎就没离开过值班岗位。场景三：春节期间是用水用电的高峰期，

台北公司亮出转型升级精彩“节目单”

春回大地万象更新，美好蓝图催人奋进。年前相继召开的两级公司职代会，为2016年的台北投资公司进一步指明了发展路径。围绕“挖潜增效、转型升级”年度工作主题，公司上下聚焦四大年度工作目标，在“十三五”转型升级的征程上扬帆起航。

转观念强销售，巩固产业基础。结合工区变更及征地形势，提前优化生产布局，调整供水系统，落实抗灾工程；围绕稳产提质，盐业生产做到产品与市场相结合，稳产和增产相结合；积极争取集运计划，巩固老客户，开发新客户，确保完成原盐产量11.9万吨，集运14.7万吨，销售钙镁65万方的

年度计划。拓市场重定位，做大经济规模。继续推进工业地产开发，加快专利产品产业化步伐，打造高品质的科创园区和专业的机械制造企业品牌；做好零星土地的再开发，提前谋划新厂房招租及相关产业的开发经营管理工作；加强在建项目的现场管理及安全质量监管，加快筹建项目的规划方案设计及各项审批程序等前期工作。

抓节支严管理，提升内控水平。开展节支降本与合理化建议活动，深挖产业潜力，严控费用支出；强化财务管理、合同管理及经营风险管控，做好挂岗、临时人员清退工

作；加强安全自转、安全生产分级管理，加大宣传教育、监督考核及隐患排查力度；坚持联系点制度和流动办公会、现场推进会制度，强化民主管理，推进企务公开，确保决策科学。

聚合力促和谐，构筑稳定大局。注重文化引领，加大对企业文化和公司转型发展好做法、好经验的宣传力度；办好为民实事，保证职工收入水准，改善职工住房条件，加大扶贫济困力度，做好离退休职工服务工作；加快诉讼案件执行，妥善处理劳资纠纷，落实维稳措施，确保矛盾解决在基层。（北宣）



为确保春节期间生产装置安全稳定运行，利海公司加强对工艺设备、管道，特别是室外巡检路线及塔罐的扶梯、平台进行认真检查，做好维护保养，确保人员操作安全。图为大年初一上午设备维护人员对一二氯苯泵进行抢修。（郁洪兵）

徐圩投资公司思路明晰开好局起好步

新年伊始，徐圩投资公司坚定信心，紧紧围绕集团公司一届一次职代会工作部署，紧扣企业实际，扎实开展好各项工作，全力为打赢“十三五”开好局起好步。

思路明晰，积极谋划崭新篇章。徐圩投资公司按照制定的工作目标确定了“开源节流、降本增效、大力突破、加快转型、普惠民生、促进和谐”工作思路，明确今年将重点实现“市政产业持续升级、物流产业实现突破、产业园破土动工”三大突破。该公司把巩固传统产业，增强市政升级，突出项目载体等工作列为重点，力促企业又好又快发展。进一步巩固传统产业，把强化原盐生产和水面经营管理等工作作为重点，强化产业转型期的基础支撑作用。同时，通过加快对硬件设施的投入力度，全力保障市政产业的稳

健发展。全力推进市政相关资质的申办，进一步加大购置绿化保洁机械设备和专业人才储备力度，致力创建优质工程，全力提升市政运营能力。突出项目载体，积极推进产业园项目开工实施，推进物流项目早日破题，推进筹划项目协调工作及新型项目加速增长，全力打造产业转型升级引擎。

真抓实干，努力开创美好明天。春节期间，公司上下各战线的工作人员合理安排好节日工作，坚守岗位，全力保障企业的生产经营和稳定发展。年后的2月16日上午，该公司又及时召开新春工作总结部署暨干部作风建设推进会，注重思想引领作用，进一步明确任务，确定重点。广大干部及时调整好工作状态，迅速掀起大干当前的工作热潮。（王善芳）

台南供电所紧张有序“迎新春”

2月5日下午，当人们陶醉在即将迎来春节假期的时候，供电公司台南供电所员工正在云宿路改造项目工程的工地上，勾勒着紧张有序的“迎新春”画面。“我们大年初五就赶工，能不能请你们移架1台500KVA的变压器？”“没问题，我们尽快确定方案，肯定让你们用上及时电、安全电、放心电”。在中午12点时，该所所长孙维兵接到云宿路改造工程项目部的一个紧急用电需求电话。

由于工期紧、任务重，又赶上春节假

期的到来，如何完成这项艰巨的任务？一方面，该所组织发动全体人员，思想上重视、行动上落实，组织精兵强将现场勘察，制定施工方案；另一方面，及时安排线路和库房落实施工所需材料，做到施工前准备、施工现场安全和现场设备安装等有条不紊、井然有序。在历经3个半小时的同心协力、抢抓工期，在当天下午5点半，终于完成了工程项目建设，保证了重要客户的按期用电。（钱明华）

但昌圩小区的业主从不用担心水电故障，因为小区有个热心为业主服务的“张高工”。这不，春节的一个晚上，新城花园25号楼一住户水管突然爆裂，老张知道情况后，立即赶赴现场，2个多小时后，淤积在水道的污泥污水终被排除。水道畅通后，换来了住户欣喜的笑容和由衷的赞许，老张却说：“这是我应该做的。”春节期间，他们加大了对设施设备的巡视，确保设施设备安全高效运行。他们的坚守，让业主安心、欢度新年。（房宣 李传文）

裕禾员工春节坚守岗位掠影

春节，是合家团圆的日子。在这样一个传统节日里，却有这样一群人，为了能让广大业主度过一个安定祥和、平安幸福的节日，他们坚守岗位，热情服务，在忙碌中度过这一美好佳节，他们就是可亲可敬的裕禾物业人。

场景一：当迎接新春的爆竹声逐渐落下，工作量激增，年初二的早晨，保洁大姐们发动家属参与到保洁中来，天刚刚亮便在小区的各个角落忙碌起来。除了常规的保洁工作，她们将烟花爆竹燃放点的清理工作作为重点，清扫成堆、装袋运走。即便是大年初四时渐渐

小雨，保洁大姐们仍然坚持着自己的工作。场景二：小区各出入口前，秩序维护员们昂首挺胸，严寒中坚守着自己的岗位。春节期间来访人员和车辆明显增加，管理难度加大，但秩序员们毫不松懈，做到文明查问、礼貌放行，小区道路秩序井然、车辆停放整齐规范。为确保小区安全，保安保洁班班长王昌华每天除了吃饭睡觉，几乎就没离开过值班岗位。场景三：春节期间是用水用电的高峰期，

青口公司“盐田玉”大米走俏岁末

春节期间，青口投资公司“盐田玉”大米首次走进高端农产品市场，便打开好局，精品礼盒热销700余件，“三步走”营销走俏岁末，赢得新年开门红。

成立中心，专注营销。该公司成立米业营销中心，组建8人营销团队，以制度化方式管理农资采购，以市场化手段指导产品营销；通过粮食仓储建成投产，提升就地加工消化比率，构建“产、加、销”产业链，开发米业加工销售市场。

制定方案，推进营销。该公司积极制定营销方案，致力在连云港市、县、区布点拓宽销售渠道；创新谋划“盐田玉”电商营销平台，积极运用“互联网+”模式抢占市场份额；米业营销团队卯足干劲，不等不靠，秉承“营销永远在路上”的销售理念，充分发挥资源优势，重点攻关国企大客户，并多渠道深挖潜在客户，团队自成立至今月余已接洽客户超100人，销售大米3200余公斤。

打造文化，助力营销。该公司始终把文化营销作为有效手段，通过制作“盐田玉”大米宣传册、宣传片，拍摄《盐田“遇”》微电影，成立盐田玉文学社等多种途径，将文化营销做到极致，已逐渐形成具有较高知名度的“盐田玉”系列文化品牌，将拥有“工投大米 香飘万里”之美誉的“盐田玉”大米有力推向市场，实现文化、营销双丰收。（杜娟）

利海公司“新春守岗”忙生产

春节期间，利海化工公司129名守岗职工放弃走亲访友和家人团聚的时间，情系企业、心连生产，保证公司节日期间产品的正常供应，为2016年“开门红”奠定了坚实的基础。

该公司安环卫中心节前围绕生产进行全面检查，并对检查中存在的安全隐患12处全面进行整改消除隐患。生产部各生产装置加强生产计划管理，严格落实稳产措施，不断优化工艺参数，加大夜间巡查力度，确保春节期间生产装置处于稳定运行状态。维保中心加强运行维修保障力度，部署检修计划，落实检修项目、负责人、时间节点，同时专人密切关注关键设备、仪表、阀门的运行状况，春节期间完成检修、抢修项目36项。

该公司还积极落实安全生产值班和领导干部带班制度，加强执勤巡查。值班领导手机保持24小时畅通，确保信息传递畅通。除夕夜，后勤中心为守岗员工准备了丰盛的年夜饭。据统计，该公司7天长假期间加班人次达338次，完成工时3008小时，生产化工产品500余吨。（顾孟）

台北临达公司储运厂新春佳节装卸忙

继今年一月份储运厂非盐物资发运量达去年同期的511.54%后，台北临达公司面对成绩不懈怠，努力强化业务能力，不断提升服务质量，争取将业务量日益增长的良好势头保持下去。

该公司针对春节前后这一化肥销售旺季时段，组织储运厂全体员工大年初二即全部归位，装卸人员提前到岗，管理人员同步监管，对火车专线到达的化肥、大米等物资进行装卸处理，大家尽职尽责、埋头苦干，一起在工作岗位上度过了一个繁忙充实的新春佳节。节日期间共装卸粮食60吨，化肥近800吨，圆满完成了装卸任务。（杨守言）

一句天气早知道

预计2月下旬冷空气活动频繁，分别在初旬20—21日、23—24日、27—28日有三次小股冷空气影响，气温维持在正常范围；本旬有三次小槽影响，分别在22日、26日和28日前后，小槽影响前后天气转阴，可能有弱降水过程。预计该旬有雨日1—2天，雨量1—5毫米，蒸发量10—20毫米。（气象台）



房地产公司多举措为党员“冬令进补”

入冬以来，房地产公司党总支把冬训作为对党员干部“冬令进补”的政治“营养大餐”，截止目前，共举办各类培训4个场次，发放宣传资料近200余份，帮助党员干部解决新型建材、物业服务、建筑施工和房地产等方面实际问题12件。

创新教育手段。在继续坚持专题培训、以会代训、宣讲辅导、远程教育、座谈交流等做法的同时，将“冬训”与形势任务教育、学习贯彻集团公司“两会”精神和当前工作目标等结合起来，谋划改革创新，提质增效具体思路。首先按照缺什么、补什么的“菜单式”选学模式，精心烹调

“菜肴”；其次，组织党员干部观看电教片，广泛开展具有房地产特色、内容丰富、吸引力强的教育培训活动，使党员“冬训”做到“一个不漏、一课不少、一天不拖”。

创新冬训模式。在冬训中，房地产公司创新载体，活化形式，通过案例式、情景式和交流互动式冬训，提升活动水平。丰富学习模式，开展集中学、结对学、讨论学、宣讲学、观摩学、实践学“六学联动”，强化实用技术、劳动保护等知识和技能的培训。在“冬训”工作中，公司以政策理论讲、科技培训带、远程教育助等方式，组织党员干部联系实际抓落实，把冬训过程更好地转

化为解放思想的过程、创新思维的过程和理清思路的过程。

创新学习内容。按照“缺什么、学什么、补什么”的原则，公司开设了“产业地产教育讲坛”，重点对党员干部进行产业地产、新型建材、物业管理和建筑施工方面的知识培训。该公司党总支开展向每名党员赠送《党章》、《准则》和《条例》书籍活动。并采用“一把手上党课”的形式，围绕解读十八届五中全会精神、转型升级、加强基层党建等工作，廉政教育等进行了专题讲座，用先进的理论武装党员干部的头脑，提升了党员干部改革创新的本领。

(房宣)

灌西公司党委春节慰问暖人心

凛冽的寒风阻挡不住送关怀的脚步，深冬的严寒冷却不了送温暖的爱心。春节期间，灌西投资公司党委多渠道筹措资金，走访慰问困难职工近700户，发放各类救助金、慰问金、创业资金近40万元，保证了困难职工度过一个欢乐、祥和的春节。

春节前夕，该公司党委积极争取上级救助资金和自筹资金，慰问特别困难家庭。与此同时，还积极与临港产业区沟通协调，对灌西蔬菜场地区的特别困难人员进行了走访慰问。通过召开“三老人员”代表座谈会，慰问老劳模、老干部、老工人。春节期间，共为212户低保家庭发放春节慰问金近4万元；为40户特困职工发放过节费6万元，发放价值2.8万元物品。从市总工会为8户患病职工每户申领救助金3.2万元。争取市总工会创业扶持资金，为两户特别困难家庭的各提供创业3000元的创业资金，为脱贫致富打下了良好基础。

(孙武善)



1月21日，新年上班第一天，徐圩悦升环卫公司的全体职工整装待发，带上铁锹、扫把等道路保洁工具，分组分片忙碌在新区海滨大道和港区内道路上，迎着寒风全力清除雨后路面积水和污垢，切实保障新区道路干净整洁、畅通无阻，着力提升悦升环卫人的新年新形象。(肖根图)

华茂盛达公司党员冬训显成效

进入冬训以来，华茂盛达市政公司围绕总支部党员冬训工作方案要求，密切联系实际，落实四个结合，有效提升党员服务发展意识和干事创业热情，冬训工作显成效。

把党员冬训与学习贯彻十八届五中全会及集团公司“两会”和公司一届二次职代会精神相结合。利用每周五下午和“党员固定学习”，集中党员学习冬训教材，收看先锋频道等远程教育学习内容。通过学习，进一步坚定党员理想信念，增强党员政治素养，清晰企业发展思路、工作举措。

把党员冬训与岗位创先争优相结合。冬训期间，每位党员在认真学习的基础上，立足岗位，发挥先进性，在创先争优中展现新风采。共产党员、高级电工技师叶茹在做好统计、仓管等工作的同时，坚持与男同事一起上路维护路灯，春节期间坚守岗位，每晚巡查维护路灯近6个小时，为保证路灯100%亮化率作出自己一份贡献。

把党员冬训与组织发展工作相结合。从冬训开始，将业务精、素质高、积极要求上进的员工和被列为培养对象、发展对象的骨干人员安排参加到党员教育学习培训中来，帮助其快速成长，目前有2人向党递交了入党申请书，1人被推荐为2016年度组织发展对象。

把党员冬训与开展“送温暖献爱心”活动相结合。春节走访慰问了3名困难职工，为他们送去油、粮等慰问品，帮助解决职工生活中的实际困难，让职工感受组织的关心和温暖，进一步密切党群干群关系。

(张青松 陈桂华)

徐南纪委强化干部作风建设新年“上廉课”

新年伊始，徐南联合经营公司纪委始终以来深入学习省、市委加强机关作风建设大会精神为契机，采取党委书记专题报告会形式，为全体党员干部上一堂廉政党课，提振“遵规守纪、廉洁从业”信心，促进作风建设新年开新局。

该纪委紧紧围绕“强化工作纪律、转变工作作风、真心服务基层”作风教育主题，督促各级党员干部认真学习党委书记廉政报告精神和“学条例、守准则”廉政教育活动紧密结合起来，对照报告中列举徐南公司干部队伍中突出的9种自由主义表现，自查自纠，自省自励，切实增强政治、素质、责任、服务和廉洁“五种意识”，推动干部作风建设常态化开展。

该纪委始终以贯彻落实公司党委加强干部作风建设推进会精神为抓手，加大监督执纪问责力度，重点围绕工作纪律、集中学习、请销假管理、服务基层等指标进行跟踪考核，健全完善党内监督长效机制，提升制度管理约束力。同时坚持一级抓一级、一级对一级负责领导体制和责任追究机制，充分发挥基层主观能动性，严格按照工作目标有布置、有检查、有督促、有考核，在党内监督上用好用党委监督、批评与自我批评有力武器，努力形成“领导抓抓领导、具体抓抓具体、反复抓抓反复、基层抓抓基层”干部作风建设新格局。

(叶维友)

灌西公司纪委三项举措营造浓厚“廉”味

春节期间，灌西投资公司纪委通过学廉、醒廉、严廉等方式，筑牢党员干部廉洁防线，着力营造风清气正、崇清尚俭的节日廉味。

自律学“廉”，严守拒腐防变防线。组织党员干部通过党校培训集中学习、专题学习分散学、发放书籍自学等方式，学习新《廉洁自律准则》和《党纪处分条例》，切实把纪律和规矩挺在前面，自觉在廉洁自律上严守拒腐防线。两节期间，发放合订本书籍50本，组织党校集中学习1次，党委中心组学习1次，支部例会学习12次。

他律醒“廉”，坚守廉洁从政底线。年关将至的重点时期，及时印发《关于做好2016年春节

期间有关工作的通知》，重申中央“八项规定”、集团公司强化作风建设“19条”规定；精心编制具有警示性、教育性的廉政短信，把廉洁过节的提醒和温馨节日祝福融为一体，利用微信、QQ、短信、电视等宣传媒体，提醒领导干部在特殊时段常鸣警钟。

铁律严“廉”，谨守党纪国法红线。畅通举报监督渠道，节日期间，严格执行24小时专人值班制度，确保信息畅通，方便职工群众举报。同时，会同有关部门组成3个督察组、1个暗访组，通过重点检查、暗访抽查、专项检查等方式，及时发现并纠正存在的苗头性问题，并以“零容忍”态度加大惩戒问责力度。

(杨健)

青口公司借助“互联网+”打造纪检教育新阵地

为贯彻落实集团党委“建设服务型党组织深化年”的要求，青口投资公司党委党建“双+”引领新年度工作，公司纪委积极运用“互联网+”搭建纪检工作微信新平台，通过掌上、堂上、网上三位一体新模式，打造纪检监察教育新阵地。

“掌上”数字纪检。公司纪委开通“青投纪检”微信公众号，聚焦纪检监察特色内容，特设廉政学习、廉政播报、廉政监督三大板块，及时传达政务信息，宣传廉政文化，加强党规党纪学习，通报典型案例进行警示教育，并针对三重一大事项加强监督，搭建纪检监察工作新平台。

“堂上”廉政教育。公司纪委把教育作为反腐倡廉的基础性工作，层层签订党风廉政建设责任书，强化领导干部“一岗双责”。切实落实党风廉政建设责任清单，以党员领导干部为重点对象，举办培训班，邀请纪检监察干部上好廉政党

课和违纪案件分析；订阅廉政书籍并组织党员干部集中学习；例行廉政谈话，要求各单位党政负责人筑牢思想道德和法纪防线，努力营造风清气正、崇廉尚实的良好氛围。

“网上”廉政指令。公司纪委依托《青农资讯》、《青口情况》和公司网站等资源，下达公司纪检监察通知，上传最新《准则》和《条例》全文，及时组织支部学习宣传贯彻，不定期转发通报省、市纪委违反中央八项规定精神和“四风”腐败问题的相关案例，以案明纪，进一步发挥警示教育作用。

(瞿方)



春节刚过，台北投资公司党委通过走访慰问、重申纪律、巡视检查，督促干部职工“收心归位”，迅速切换到“工作模式”。

走访慰问鼓干劲。春节长假后，上班的第一天，台北投资公司党委领导班子成员深入机关部室和基层单位，勉励大家在新的一年里，以饱满的精神状态，务实的工作作风，围绕公司“两会”精神，厘清工作思路，为做好全年工作开好局，起好步。

严明纪律促收心。该公司重申工作纪律，要求全体管理人员迅速调整工作和生活状态，从“年味”中走出来，并要求所属单位及时召开“收心会”，教育和引导干部职工收心归位，快速进入“工作模式”，摆脱“节后综合症”。

巡视检查敲警钟。该公司纪委还将组织相关部门，对机关各部室和所属单位工作纪律执行情况进行巡视检查，要对违反纪律行为进行责任追究，作出严肃处理，以此促使干部职工迅速调整状态，确保人到位、心到岗，以良好的精神状态投入到新的工作中去。

(孙小玲)

台北公司节后「收心」鼓干劲

双菱公司廉洁平安和谐渡春节

春节前夕，双菱化工公司围绕廉洁、安全、和谐重点工作，切实加强领导和责任落实，采取扎实有效的措施，确保了企业职工度过了一个欢乐、廉洁、安全、和谐的春节。

首先加强党风廉政建设和党员干部廉洁自律工作，采取下发文件要求、利用办公系统发送“廉洁短信”、会议和党员集中冬训等方式，重温中央八项规定精神和《准则》要求，通过专项督查和明察暗访工作，严防“四风”回潮。二是进行安全教育和检查活动，广泛开展“五防”安全教育；组织对固废物处理、危化品封存、消防设施等进行拉网式安全专项检查，对查出的隐患立即整改。三是开展送温暖活动，对特困职工、生病职工、离休干部及遗孀进行了走访慰问，送去组织的温暖和关怀。四是开展形式多样的文体活动，营造祥和喜庆的节日气氛，丰富职工文化生活。五是节日期间坚持公司领导带班和中层干部24小时值班制度，列出必查位置和设备的清单，实行领导带班和值班人员签名巡逻检查制度，保证了节日期间安全无事故。

(双菱宣)

日晒利益公司新年原盐销售迎来开门红

进入2016年以来，针对原盐市场持续低迷，盐难售、款难收等诸多困难，日晒利益公司抓住时间节点，紧盯市场动态，加强原盐销售工作力度，目前已销售原盐近6万吨。

紧盯市场动态抓销售。该公司紧抓岁末年初的原盐市场销售机遇，组织销售人员主动出击，第一时间掌握原盐市场销售动态，紧密联系用盐工业企业，立足“激活老客户，力保优质户，盯住近客户，开发新客户”原则加强销售工作，对老客户打好“感情牌”，对新客户打好“诚信牌”，利用好一切人脉关系拓展销售客户，新年首月，成功签下山东、天津等地碱厂的销盐合同4万余吨。

克服诸多困难抓集运。在原盐发运过程中，由于因天气原因，海轮进港延期，

面对时间紧，原盐发运数量大的实际情况，该公司销售人员紧密配合，克难困难，认真做好地、车辆和码头之间的调度工作，加强原盐集运各个环节的督查力度。道路桥梁出现损坏，第一时间协调相关部门及时维修，确保道路畅通；同时走盐不停，销售人员不休息，加班加点，坚守码头现场抓好集盐场地的清洁，杜绝原盐二次污染。保证原盐的及时发运，在用盐客户中树立了良好信誉。

及时回笼资金保发展。针对有些业务单位欠款难收的情况下，专门成立了清资小组抓好盐款回笼，明确任务，责任到人，抓住年终时间节点，多次与欠款单位积极联系沟通，动之以情，晓之以理，谈感情摆困难，成功催收盐款2000万元，保证了企业的正常经营生产。

(袁明亮)

云台山麓,海州湾畔,这是一片承载希望的热土,一方成就梦想的沃野。

十年前,华茂绿化工程公司犹如一株幼苗在这片热土上破茧成蝶,栉风沐雨;十年后,她已如一颗参天大树,在这一方沃野上枝繁叶茂,郁郁葱葱。

十年间,从“八把扫帚”到“机剪车灌”,从“半截马路”到“立体联动”,如今的华茂绿化工程公司已拥有固定资产1800万元,年营业收入突破了5000万元,先后获得了园林绿化三级、市政工程三级资质,成为经济技术开发区三大市政单位之一。

十载流金岁月,十载筚路蓝缕。通衢阡陌洒下了华茂人的辛勤汗水,沧海桑田见证了华茂人的创业传奇。



映阶碧草自春色

2005年的那个秋天,台山人不会忘记,华茂人更不会忘记,那是盐场人信念与追求裂变升华之季,也是华茂绿化工程公司悄然萌生之时。

那一年,随着一辆辆砂石车驶进东部城区,一台台推土机碾过盐池沟坎,盐场人世代为生的盐田瞬间平地淹没,“转岗、转产、改制”像三座大山一样压在盐场广大干群的肩上。徘徊于纵横交错的马路上苦苦思索,他们眼前忽然一亮:昔日在盐田上创造过辉煌,今日可以在马路上重现荣光。

于是,八个人,八把扫帚,在仅有4万平方米的道路上开始了“二次创业”的征程。

于是,注册资金只有50万元,固定资产为零的华茂绿化工程公司在—排低矮的平房中呱呱落地。

创业艰难百战多。秉承着“识大体、顾大局、吃大苦、耐大劳”的盐场人精神,华茂人冒严寒,斗酷暑,在探索中进步,在协作中共赢,在车流滚滚的马路上扫出了一片新的天地,并以敬业与诚信获得了开发区主管部门的认可。在上级领导和开发区的关心支持下,道路保洁、垃圾清运、绿化养护,业务量迅速扩大,到2011年,公司已经在开发区市政服务领域站稳了脚跟。

每一年,每一天,拥抱和煦的阳光;每一时,每一刻,呵护着希望的翠绿。2012年,是华茂公司成长史上的拔节点。新的领导班子知道:靠扫路养活不了员工,靠绿化壮大不了企业。经过广泛调研,他们提出了“筑牢基础产业、做强核心产业、拓展外部空间、实现立体发展”的工作思路,上管路灯,中搞绿化、下修管线,公司再一次焕发出新的生机,踏上了跨越发展的林荫大道。

2012年,接收了辖区内7000多盏路灯的管理业务,投入200多万元添置了清扫车、压路

春华秋实 枝繁叶茂

——华茂绿化工程公司十年发展回眸

□ 赵银笙 张青松

机等一批机械设备,向着专业化迈出了扎实的一步。

2013年,整合了瑞南物业公司、泰运园林公司和澳圣工程公司,业务范围由空中、地面开始向污水输送、绿化输水、路灯输电等地下管线拓展。

2014年,外向开拓战略成效斐然。先后承接了锦绣香江小区、淮海成科公司、金榜工业园的绿化养护工程,承揽了东方大道路牙石拆除、程圩河道疏浚工程,新增垃圾清运客户40多家。

海水滔滔,只取一瓢;花开满园,只摘数朵。对于华茂绿化工程公司来说,每一个项目,就是一座创业的丰碑;每一项工程,就是一个发展的阶梯。现在,她的旗下已拥有盛达市政、裕欣养护、裕升养护三个专业化公司以及路灯维护、垃圾清运、泵站管理、机械维修、绿化工程、土石方工程、盆景制作7个专业项目部,特种机械设备达到了200多台,道路保洁面积从4万平方米

增加到396万平方米,绿化养护面积从20万平方米增加到304万平方米。华茂公司,这个转型发展的先行者,已经成长为集团公司创新创业的排头兵。

2015年,面对瑞南、泰运两个公司建制划出之后经济体量萎缩的局面,华茂人咬定目标不动摇,内强管理,外拓业务,开源节流,增收增效,全年实现营业收入5080万元,内部利润238万元。

化作春泥更护花

市政管养无小事,一枝一叶总关情。十年间,华茂人始终把“用心服务、美化港城”作为自己的核心价值追求,把“担当、奉献、共赢”作为自己的DNA,按照开发区对市政管养的“三精”要求,挥洒激情,不辍耕耘,精心锻造华茂品牌,奋力书写绿色华章。

——争创精品工程。推进作业标准化,严格执行“一日两清”和“人机结合”清扫制度,精心梳理一排排绿树、一片片芳草、一朵朵鲜花的怡人景观,先后打造了黄海大道、242省道、火车站等样板工程,新光路绿化养护项目还被开发区列为样板路。

——推进精细管理。围绕以地面净、路牙净、窨井净、人行道净、绿化带净和无淤泥积土、无污水污物、无抛洒杂物为要求的“五净三无”,实行定人分片和集中养护法,强化责任,强化考核,彻底改变了平山路、碱厂南路、马山路三条

路段环境卫生长期存在的“老大难”境况。

——实现精心服务。2014年2015年连续两届的“连博会”,公司员工放弃国庆假日,披星戴月奋战在主会场至工业展览中心及周边道路的现场,以一流的服务赢得了开发区领导的赞扬。连云港之夏环境整治、港城大道移苗、辖区外路灯检修、雨季防洪排涝……哪里有事,华茂人就奋战在哪;哪里有急事,华茂人就突击到哪儿,他们的“铁军”称号实至名归。

鸦有反哺之孝,羊有跪乳之恩。“感恩”这个元素已深深融入华茂公司的魂魄。尽管他们也面临着发展空间的压力,承受着成本攀升的压力,但总是以强烈的社会责任感满腔热忱地向因盐田征用失去“饭碗”的工友敞开了再就业的大门。这些年,先后有600多名盐场的失业失业职工在这里实现了二次就业的梦想。

2015年5月,省委宣传部政研会秘书长姚晨到华茂公司调研时指出:“华茂公司在十年发展中始终在承担

一种社会责任,能够把几百名转岗失业职工安置好,就是对沿海开发的最大支持,对一方社会稳定作出最大贡献。”

谁言寸草心,报得三春晖。华茂人以赤子之心、无私胸怀,在纵横交错的马路上谱写了一曲奉公、奉献、奋斗、奋进的华丽乐章。

梅花香自苦寒来

问渠哪得清如许,为有源头活水来。从白手起家到根深叶茂,从名不经传到声名鹊起,华茂公司每一点成长、每一次壮大都离不开华茂人自身的艰苦创业,团结拼搏。

曾记否,从“产业工人”到“马路天使”,不仅心理上的落差难以承受,而且工作条件也非常简陋,铁锹、扫帚、人力三轮车曾是他们的基本工具;交通难、充电难、如厕难、就餐难、休息难曾是他们的工作条件。但是,华茂人从不怨天尤人,而是以天道酬勤的信念孜孜矻矻追逐心中的梦想。

他们一人多岗、一岗多责、一职多能,“足蒸暑土气,背灼炎天光”,在这片希望的田野上默默耕耘;他们心系企业,抱团发展,近三年提出合理化建议多达280条,众志成城地呵护着这桃红柳绿的园区。

秉承着“依靠职工办企业,办好企业为职工”的基本理念,公司始终把“以人为本”摆在首位,努力共建和谐奋进的发展环境。

围绕实现体面劳动,公司先后投入资金80万元,建立起3个庭院式景观休息点,16个普通休息点,冬送温暖、春送健康、夏送清凉以及扶贫济困、金秋助学已经常态化。这些年,一线职工人均年收入一直保持着不低于10%的增长。

围绕保障职工安康,公司以“保护员工健康,珍惜员工生命,实现员工价值”为终极目标,除了定期组织职工健康体检之外,严格安全操作规程,擦亮安全警示标语,公司领导还亲自带队到交通路口担当义务交警,全力保护员工的生命安全。

围绕培育新型员工,公司广泛开展“品牌企业、星级班组、金色员工”创建活动。“职工书屋”,为员工们汲取知识营养提供了场所;技能培训,为员工们提升职业素养搭建了平台;劳动竞赛,为员工们建功立业增添了动力。知识抢答赛、员工书法比赛、职工运动会,在欢快愉悦中陶冶着员工的情操,提升他们的归属感。

围绕铸魂固本,公司党总支积极推行“一线工作法”。知民意,掌实情,解难题,打开了上下联动的绿色通道;建立“树一带二联三”的工作机制,推动了经营管理进班组、安全生产进班组、学习教育进班组、文化管理进班组、和谐创建进班组,营造了政顺人和的发展氛围。

这些年来,华茂公司涌现出了一批爱岗敬业的先进典型,黄海大道保洁三班被全国总工会授予“五一巾帼标兵岗”,2014年公司荣获全国23城市思想政治工作先进单位,2015年被江苏省思想政治工作研究会评为全省思想政治工作先进单位,垃圾清运项目部被授予连云港市学雷锋示范点,花果山大道保洁一班班长王丽被开发区评为“最美环卫工人”,裕欣养护公司副经理薛清被评为连云港市“劳动模范”。在华茂公司,像这样默默奉献的先进典型还有很多,很多……

料得明日花更红

每一波潮汐,都孕育着一场生命的大躁动;每一轮日出,又预示着一次历史的大跨越。华茂人深知,只有不断地追逐梦想,才能将昨天、今天、明天联系得更加紧密,才能用激情和智慧书写跨越发展的新的传奇。

面对连云港市作为“一带一路”交汇点所带来的机遇,他们将坚定不移地推行“上、中、下”立体式发展思路,用心贴心的服务把园区扮靓成港城的后花园,用零距离的管理把华茂筑成创新创优的品牌企业,在新一轮招投标养护面积减少73万平方米,收入减少300万元的不利条件下,向着营业收入5000万元,力争5500万元,利润240万元,力争300万元,一线职工人均收入增长10%的目标奋力冲刺,再绘新的宏图,再创新的辉煌!



集团公司 LOGO 及相关企业文化表述语释义



知名、行业领先、区域一流的现代化工业企业。

(一)企业精神及释义

品质工业 精诚投资

“品质”,是企业进入市场的通行证;“精诚”,是企业获取财富的金钥匙。创建全国知名、行业领先、区域一流的工业投资集团,必须拥有“止于至善”的精神追求,“厚德载物”的时代风采。

从企业发展层面讲:要顺应“中国制造2025”的时代要求,大力推进高端制造、智能制造、优质制造、融合制造、绿色制造,努力形成产业结构特色化、产品质量精益化、自主创新系列化、企业管

理现代化,不断打造企业核心竞争力。应以精诚所至、金石为开的精神,开放包容,海纳百川的胸襟搭建融资平台,优化资源配置,提升服务全市工业发展的能力和水平。

从员工精神层面讲:每一名员工都应按照企业创新发展的要求,立足岗位,创先争优,精益求精,追求卓越;应将职业生涯与企业前途命运紧密联系起来,将个人价值与团队利益紧密联系起来,忠诚守信,精诚团结,营造和衷共济、砥砺奋进的和谐氛围。

(二)核心价值观及释义

求实 担当 创新 卓越

“求实”,是企业健康发展的基石,是员工安身立业的保障。集团公司要想做大做强,必须坚持一切从实际出发,找准定位和战略方向,扎实推进战略转型,保证企业持续发展。每一位工投人要弘扬求真务实精神,大兴求真务实之风,做到诚实、诚信,把企业的发展战略落到实处。

“担当”,是一种品格、一种自觉、一种境界。工投集团必须承担起“产业强市、工业兴市”的重任,为港城的崛起振兴贡献力量;作为每一位工投人,要把职业当事业,把岗位当舞台,不断挑战困难、挑战自我,积极主动地改进工作方式、提高工作效率、取得更大的工作成果。

“创新”,是历史的要求,时代的召唤。集团公司要善于在各种环境和条件中主动寻找机遇,不断进行管理创新、机制创新、科技创新、工作创新,推进企业实现又好又快发展。每一位工投人也要把握时代脉搏,与时俱进,学习和掌握新观念、新思想、新技术、新经验,不断提高致力发展的能力。

“卓越”,是任何一个基业长青的企业必不可少的价值追求。集团公司必须做到定位高远,不断优化产业结构,持续推进管理创新,努力擦亮“品质工业、精诚投资”的品牌。每一位工投人要勇攀高峰,干一流工作,创一流业绩,在投身工投集团的事业中体现自身的价值。